Civils de la Défense
Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

DATA ARCHITECT F/H

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	**Date limite de candidature**
01/07/2026	-
Domaine professionnel	**Niveau d'expérience**
Systèmes d'information	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	**Avantages liés au poste**
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration : subvention employeur RTT Parking voiture
Contraintes particulières d'exercice	**Télétravail**
-	Oui

Descriptif de l'organisation

La Base aérienne 118 de Mont-de-Marsan participe à plusieurs missions structurantes dont la plus originale est l’expérimentation des matériels. Elle participe également au transport aérien, à la défense aérienne et à une importante activité de formation. Les missions de l’Escadron des systèmes d’information opérationnels et de cyberdéfense (ESIOC) s’articulent autour de 4 pôles : la réalisation de systèmes d’informations opérationnels, y compris embarqués sur aéronef, le soutien de systèmes d’information opérationnels déployés sur les théâtres d’opération, la cyberdéfense des systèmes d’information métier de l’Armée de l’Air et de l’Espace (AAE) et la valorisation des données Air par une approche orientée Big Data.

Descriptif des missions

Vous évoluerez au sein du pôle expertise, en charge de la définition, de la cohérence et de l’évolution de l’architecture de gestion des données à l’échelle du Centre de Services de la Donnée et de l’IA de l’AAE.
À ce titre, vous définirez les architectures de collecte, de stockage, de traitement et d’exposition des données, en veillant à leur cohérence globale, leur scalabilité, leur performance et leur adéquation aux besoins métiers et techniques.
Dans ce cadre, vous serez chargé de :

Définir et faire évoluer les architectures de gestion des données en cohérence avec les besoins métiers et les contraintes techniques ;
Proposer des solutions techniques adaptées et optimisées ;
Garantir la cohérence globale de l’architecture data et son intégration au sein du système d’information ;
Piloter les choix d’architecture et d’outillage en lien avec les équipes techniques et les parties prenantes ;
Accompagner les équipes (data engineering, data science, gouvernance) dans la conception et la mise en œuvre des solutions ;
Contribuer à la structuration des modèles de données et à la gestion des référentiels ;
Veiller à la prise en compte des exigences de qualité, de gouvernance et de sécurité des données dans les architectures proposées ;
Participer à la définition et à la diffusion des standards et bonnes pratiques d’architecture data ;
Assurer une veille technologique sur les solutions et architectures de gestion des données.

Poste de niveau 1 équivalent au statut des fonctionnaires de catégorie A dans la fonction publique.
L'estimation salariale est personnalisée car elle tient compte de l'expérience professionnelle et des diplômes dans le domaine.
Habilitation : TRÈS SECRET / SECRET OTAN
Permis B souhaitable – l’ESIOC se trouve à 5 kms de l'entrée de la base aérienne
Déplacements possibles sur bases aériennes ou autres organismes militaires français et alliés (OTAN)
Anglais demandé (PLS 2222 Minimum)

Profil recherché

Titulaire d’un diplôme de niveau Bac+5 (école d’ingénieur ou université) en informatique, data engineering, systèmes d’information ou domaine connexe, vous justifiez d’une expérience significative dans les domaines de la gestion et de l’architecture des données, incluant la conception de solutions complexes à l’échelle d’un système d’information. Vous maîtrisez les principes d’architecture des plateformes de données (datalake, lakehouse, entrepôts de données) ainsi que les architectures de collecte, de traitement et d’exposition des données (batch et streaming). Vous disposez d’une solide expérience dans le choix et l’intégration de technologies de gestion de données (stockage, traitement distribué, outils d’ingestion et de transformation) et êtes en capacité de définir des architectures robustes, extensibles, sécurisées et optimisées en coûts.

Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
• Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
• Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l’employeur à l'issue de cet entretien.