

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

ADJOINT CHEF DIVISION ARCHITECTURE DATA - LEAD DATA ENGINEER F/H

Mont-de-Marsan, 40, Landes, Nouvelle-Aquitaine

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/07/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Systèmes de télécommunications et réseaux	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration : subvention employeur RTT Parking voiture
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

La Base aérienne 118 de Mont-de-Marsan participe à plusieurs missions structurantes dont la plus originale est l'expérimentation des matériels. Elle participe également au transport aérien, à la défense aérienne et à une importante activité de formation. Les missions de l'Escadron des systèmes d'information opérationnels et de cyberdéfense (ESIOC) s'articulent autour de 4 pôles : la réalisation de systèmes d'informations opérationnels, y compris embarqués sur aéronef, le soutien de systèmes d'information opérationnels déployés sur les théâtres d'opération, la cyberdéfense des systèmes d'information métier de l'Armée de l'Air et de l'Espace et la valorisation des données Air par une approche orientée Big Data.

Descriptif des missions

Vous évoluerez au sein de la division architecture data, en tant qu'adjoint au chef de division. Vous assurerez un rôle de référent technique et de pilotage des activités liées à la gestion, au traitement et à la valorisation des données. Vous contribuerez à la conception, à la mise en œuvre et à l'exploitation des solutions de la plateforme de données, tout en garantissant leur cohérence, leur

qualité et leur performance. Dans ce cadre, vous serez chargé :

- De piloter et superviser la conception, la mise en œuvre et l'exploitation des flux d'ingestion et de transformation de données issus de sources internes ou externes ;
- De concevoir et développer des solutions de data engineering sur des cas d'usage complexes ou à fort enjeu ;
- De garantir la qualité, la fiabilité, la traçabilité et la performance des données et des traitements associés ;
- De contribuer à l'évolution des plateformes de gestion de données (data lake, systèmes décisionnels, plateformes Big Data) ;
- De contribuer à la montée en compétence des personnels et à la diffusion des bonnes pratiques techniques ;
- De contribuer à la coordination des activités avec la section plateforme afin de garantir la cohérence des solutions mises en œuvre ;
- De contribuer à la mise en œuvre de la politique de la donnée et au respect des réglementations en vigueur ;

Poste de niveau 1 équivalent au statut des fonctionnaires de catégorie A dans la fonction publique. L'estimation salariale est personnalisée car elle tient compte de l'expérience professionnelle et des diplômes dans le domaine.

Habilitation : TRÈS SECRET / SECRET OTAN

Permis B souhaitable – l'ESIOC se trouve à 5 kms de l'entrée de la base aérienne

Déplacements possibles sur bases aériennes ou autres organismes militaires français et alliés (OTAN)

Anglais demandé

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 (école d'ingénieur ou université) en informatique, data engineering ou systèmes d'information, vous justifiez d'une expérience significative dans les domaines de l'ingénierie des données et des plateformes data.

Vous maîtrisez la conception et la mise en œuvre de pipelines d'ingestion et de transformation de données (batch et streaming), ainsi que les technologies associées (frameworks distribués tels que Spark ou Flink, outils de gestion de flux comme Kafka ou équivalent). Vous disposez d'une solide expérience des architectures de données modernes (data lake, lakehouse, systèmes décisionnels) et des solutions de stockage et de formats analytiques (S3, Iceberg ou équivalent). Vous êtes en capacité de contribuer à la définition et à l'évolution des architectures de traitement et de stockage de la plateforme de données, en garantissant leur cohérence, leur performance et leur extensibilité.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.