

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

AGENT DE FORMATION F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/09/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	-
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Non

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux!

Le Service Interarmées des Munitions (SIMu), employant du personnel civil et militaire, a pour mission d'acquérir, gérer, maintenir, stocker et éliminer des munitions des armées. Il est constitué d'une direction, de 5 établissements principaux de munitions (EPMu) en métropole et de 9 dépôts de munitions situés en outre-mer et à l'étranger (OME). Il représente un effectif global d'environ 1400 personnes.

Descriptif des missions

Le poste est localisé au sein du centre de soutien des ressources humaines (CSRH) de la direction du SIMu.

Vous serez chargé d'assurer toutes les opérations en vue de l'élaboration et de la mise en oeuvre des plans de formation des personnels civils relevant du périmètre RH du SIMu, dans le respect des

échéances, en conformité avec la réglementation en vigueur et selon les procédures définies.

Profil recherché

Vous justifiez d'une expérience professionnelle dans les ressources humaines, vous avez des compétences dans la gestion de la formation du personnel civil et vous maîtrisez la réglementation de la gestion de la formation, prérequis nécessaire pour ce poste.

Méthodique et organisé, vos qualités relationnelles et votre rigueur sont indispensables à l'exercice des missions du poste.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.