Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

AGENT DE PREVENTION F/H

Tours, 37, Indre-et-Loire, Centre-Val de Loire

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Trois à six ans	Bac ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	**Date limite de candidature**
01/03/2027	31/12/2026
Domaine professionnel	**Niveau d'expérience**
SANTÉ, SÉCURITE AU TRAVAIL, ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	**Avantages liés au poste**
2300€ - 2550€ mensuel net 34,9k€ - 38,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Restauration : subvention employeur RTT
Contraintes particulières d'exercice	**Télétravail**
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger.
Le Service d'Infrastructure de la Défense (SID) est le référent ministériel en matière de construction, de maintien en condition, d'énergie, de gestion administrative et technique du patrimoine. Rattaché au Secrétariat Général pour l'Administration (SGA), il est doté d'un réseau sur le territoire métropolitain, en outre-mer et à l'étranger.
Le SID Nord-Ouest est un des 8 organismes directement subordonnés à la direction centrale. Il dirige 7 Unités de Soutien d'Infrastructure de la Défense (USID) réparties sur sa zone géographique de compétence, représentant environ 800 agents.

Descriptif des missions

Affecté en qualité de relais local au sein de l'USID de Tours du SID Nord-Ouest, le préventeur exerce ses fonctions sous l'autorité du chef du bureau prévention (BPREV). Il met en œuvre la politique de prévention en santé, sécurité au travail, hygiène, conditions de travail et prévention incendie au plus près du terrain.

Les missions principales sont : • Évaluation des risques et pilotage
• Participer à l’élaboration et à la mise à jour du DUERP et du Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d’Amélioration des Conditions de Travail.
• Analyser les incidents et accidents du travail, définir les mesures correctives et contribuer aux statistiques.
• Contrôle, conformité et sécurité
• Réaliser les visites de contrôle interne en matière de SST dans les locaux de l’USID et rédiger les comptes rendus.
• Organiser et suivre les contrôles et vérifications périodiques obligatoires et la tenue des registres.
• Vérifier la conformité des entreprises extérieures (plans de prévention) et l’adéquation des EPI.
• Signaler toute situation non conforme au chef du bureau prévention ou au chef de détachement.
• Accompagnement et communication
• Accompagner les personnels dans l’application des obligations réglementaires et diffuser la réglementation SST.
• Participer à la rédaction des documents de prévention (consignes, affichage, Recueil des Dispositions de Prévention).
• Animer les actions de sensibilisation et de formation, notamment le suivi des formations Sauveteur Secouriste du Travail.
• Participer aux instances de concertation SST et aux travaux ponctuels de recensement.
• Animation du réseau
• Animer le réseau prévention et assurer la liaison avec les acteurs locaux.
• Pouvoir être référent sur des thématiques spécifiques (RPS, handicap, incendie, risque chimique).

Profil recherché

Pour ce poste, vous devez détenir au minimum un Baccalauréat, dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.
Vous maîtrisez la réglementation en matière de santé, sécurité au travail et hygiène. Vous êtes capable de réaliser des visites de contrôle interne et de rédiger les comptes rendus correspondants. Vous faites preuve de sens de l’observation et de rigueur dans l’application des normes.
Ce poste implique une forte proximité avec les acteurs locaux et des déplacements fréquents sur les sites du périmètre concerné. Le titulaire du poste doit donc faire preuve d’autonomie, de réactivité et d’un bon sens de la communication pour accompagner les personnels et les autorités) au quotidien.

Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
• Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
• Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l’employeur à l'issue de cet entretien.