Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Alternance JURIDIQUE RH F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	**Date limite de candidature**
17/11/2023	-
Domaine professionnel	**Niveau d'expérience**
RESSOURCES HUMAINES	-
Rémunération	**Avantages liés au poste**
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels loisirs, activités culturelles, activités
Contraintes particulières d'exercice	**Télétravail**
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Dans le cadre de cet apprentissage, l'apprenti sera en lien avec de nombreux interlocuteurs. En effet, au sein de ce pôle, il convient d'assurer le conseil aux centres ministériels de gestion (CMG). A ce titre, il diffusera les bonnes pratiques pour limiter les risques contentieux (rédaction de notes de synthèse et fiches jurisprudentielles). Il sera par ailleurs chargé de rédiger les éléments de réponses aux recours contentieux formés par le personnel civil devant les juridictions administratives (en lien avec la Direction des Affaires Juridiques et les services locaux du contentieux); d'instruire les dossiers de demande de protection fonctionnelle; de mettre en œuvre la politique disciplinaire du personnel civil du ministère (organisation de conseils de discipline, conseil et assistance aux

autorités centrales d'emploi et aux centres ministériels de gestion); de participer aux analyses des dossiers relevant des commissions paritaires des fonctionnaires et contractuels du ministère pour le traitement des décisions faisant grief aux agents (prolongations de stage, non-titularisations, recours relatifs aux évaluations professionnelles…).

Profil recherché

Profil juridique ou RH (licence ou master en droit ou en RH)
Rigueur, dynamisme, qualités rédactionnelles

Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
• Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l’employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
• Vous serez à l’issue de cet entretien informé(e) par l’employeur des suites données à votre candidature.