

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CAJ - 3 mois - analyste exploitation suivi de zone Asie F/H

Strasbourg, 67, Bas-Rhin, Grand Est

| | |
|---|--|
| Type de contrat | Niveau d'études |
| CAJ | Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent |
| Prise de fonction souhaitée | Date limite de candidature |
| 01/10/2026 | 13/04/2026 |
| Domaine professionnel | Niveau d'expérience |
| RENSEIGNEMENT | Débutant (0 à 5 ans) |
| Rémunération | Avantages liés au poste |
| 2430€ - 2670€ mensuel net 33,3K€ - 39,8K€ annuel brut (selon expérience) | Restauration collective Parking RTT |
| Contraintes particulières d'exercice | Télétravail |
| Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre) | Non |

Descriptif de l'organisation

Le ministère des Armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Le contrat armées-jeunesse (CAJ) est un contrat de travail à durée déterminée (CDD), d'un à trois mois maximum destiné aux jeunes de moins de 30 ans. Vous ne pouvez en bénéficier qu'une seule fois au cours de votre carrière.

Il est proposé par le Centre du Renseignement Terre à Strasbourg et concerne le domaine du renseignement, de la géopolitique de Défense (suivi de crises et de conflits) et de la connaissance des menaces sécuritaires dans la zone Indopacifique.

Au sein d'un bureau menace renseignement du CRT, l'analyste sera chargé(e) :

- du suivi de situation de la zone Indopacifique sur le plan militaire et sécuritaire aux niveaux opératif et tactique;
- les profils recherchés s'orientent de préférence vers des personnes ayant de solides connaissances sur ces thématiques;
- connaissance des relations internationales de Défense dans la zone Indopacifique;
- une forte curiosité pour le monde de la Défense et tout particulièrement de l'armée de Terre, mais aussi pour les forces terrestres de la zone Indopacifique (y compris sur le plan capacitaire), est indispensable.

Activités principales :

- élaboration de points de situation hebdomadaires de renseignement d'intérêt Terre, à partir de la fusion d'informations en multi-sources.
- rédaction de documents d'intérêt sur les forces terrestres de la zone Indopacifique.

Profil recherché

- Avoir moins de 30 ans au 1er jour du contrat ;
- être titulaire du master dans le domaine pour la constitution du dossier ;
- être affilié à la sécurité sociale française ;
- être de nationalité française ;
- CV et LM obligatoire ;
- vous êtes autonome, organisé(e), rigoureux et discret sur les dossiers confiés ;
- vous disposez de solides capacités rédactionnelles et maîtrisez l'utilisation Pack Office ;
- vous possédez une forte capacité d'acculturation et d'auto-apprentissage pour maîtriser rapidement les domaines qui vous font défaut ;
- maîtrise l'anglais est requis,
- maîtrise des connaissances RI,
- une forte curiosité pour le monde de la Défense et tout particulièrement de l'armée de Terre, mais aussi des forces terrestres de la zone, est indispensable,
- la connaissance d'une langue rare en lien avec les pays suivis par les cellules géographiques du CRT serait un plus, sans être obligatoire.
- avoir le sens du service public et de la mission.

Process de recrutement

Si votre candidature est présélectionnée, un mail vous sera transmis ;• un entretien en distanciel vous sera proposé avec l'employeur.

- les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.
- compte tenu de la nature des documents manipulés au CRT, le candidat doit être détenteur d'une habilitation SECRET (Procédure d'habilitation longue et indispensable initiée par le CRT après un entretien individuel). Tout retard procédural du fait du candidat mettra fin au processus de recrutement.