

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE D'ETUDE PILOTAGE EFFECTIFS ET ORGANISATION F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans	Bac ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/06/2026	31/12/2026
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
1800€ - 1900€ mensuel net 28,8k€ - 29,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

La direction centrale du service d'infrastructure de la défense (DCSID) est l'organisme interarmées qui soutient l'ensemble du domaine immobilier du ministère des Armées. Référent ministériel en matière de construction, de maintien en condition, d'énergie, de gestion administrative et technique du patrimoine, le SID est rattaché au Secrétariat général pour l'administration et doté d'un réseau sur le territoire national et outre-mer. Sous l'autorité du chef de service des ressources humaines, des métiers et des compétences (SRHMC), la sous-direction

enjeux stratégiques RH, composée de 3 bureaux, élabore la stratégie des effectifs, des emplois et des compétences. Le bureau « pilotage des effectifs, de l'organisation et de la masse salariale » permet de doter le service d'une meilleure connaissance des ressources humaines en liant la description des besoins du service à la réalité des effectifs postés. Il compte 4 agents A et 7 B. Sous l'autorité du chef de section pilotage des effectifs et de l'organisation, le titulaire du poste réalise les travaux d'évolution des structures d'organisation : travaux de description, consolidation des données, contrôle de premier niveau de la cartographie des emplois et des compétences (CARTEC).

Les activités principales sont :

- Réaliser les travaux annuels d'élaboration des documents d'organisation (cartographie des emplois et des compétences : CARTEC A +1 et A +6)
- Assurer les travaux infra annuels d'adaptation de la description : suivi d'organisation et hors CARTEC
- Accompagner les descripteurs du réseau SID sur les volets techniques de la description
- Etablir les cartographies des agents en lien avec les bureaux RH locaux du SID
- Fiabiliser les données d'effectifs (situation mensuelle, flux entrants et sortants et projection annuelle
- Contribuer des études et des travaux d'analyse en matière d'effectifs et d'organisation

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant une expérience en ressources humaines. La connaissance du ministère des Armées, de son organisation et plus particulièrement de l'organisation des RH en son sein serait un atout.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.