

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE D' ETUDE PILOTAGE EFFECTIFS ET ORGANISATION F/H

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Trois à six ans	Bac + 3 (LICENCE - LICENCE PROFESSIONNELLE) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/01/2027	30/04/2027
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
1800€ - 1900€ mensuel net 28,8k€ - 29,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration : subvention employeur RTT Horaires flexibles
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires variables Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Rattaché au secrétariat général pour l'administration, il est doté d'un réseau sur le territoire métropolitain, en outre-mer et à l'étranger. Une unification est en cours entre le SID et la Direction des territoires, de l'immobilier et de l'environnement (DTIE).

Descriptif des missions

Au sein de la Direction centrale du SID, sous l'autorité du chef de service des ressources humaines, des métiers et des compétences (SRHMC), la sous-direction enjeux stratégiques RH, composée de 3 bureaux, élabore la stratégie des effectifs, des emplois et des compétences. Le bureau « pilotage des effectifs, de l'organisation et de la masse salariale »

compte 4 agents A et 6 B, répartis en deux sections : effectif et organisation (SPEO) et effectif et masse salariale du BOP IMI (SEMSI).

En qualité de chargé d'étude pilotage organisation et effectif, vous réalisez les travaux d'évolution des structures d'organisation.

A ce titre, vous avez pour principales missions exercées de :

- Réaliser les travaux annuels d'élaboration des documents d'organisation (cartographie des emplois et des compétences : CARTEC A+1 et A+6),
- Assurer les travaux infra annuels d'adaptation de la description : suivi d'organisation et hors CARTEC,
- Accompagner les descripteurs du réseau SID sur les volets techniques de la description,
- Etablir les cartographies des agents en lien avec les bureaux RH locaux du SID,
- Fiabiliser les données d'effectifs (situation mensuelle, flux entrants et sortants et projection annuelle).

Vous pourrez être amené à assumer les missions annexes suivantes :

- Contribuer à des études et des travaux d'analyse en matière d'effectifs et d'organisation

Profil recherché

Vous disposez d'une expérience en ressources humaines. Une connaissance du ministère des Armées et de son organisation serait un atout.

Vous avez déjà utilisé le SI ORG.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.