

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## CHARGE D ETUDE PILOTAGE ORGANISATION ET EFFECTIF F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans	Bac ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
26/02/2026	31/12/2025
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
1680€ - 1800€ mensuel net 25,1k€ - 28,8k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
Horaires flexibles	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le Service d'infrastructure de la défense (SID) est l'organisme interarmées qui soutient l'ensemble du domaine immobilier du ministère des Armées. Référent ministériel en matière de construction, de maintien en condition, d'énergie, de gestion administrative et technique du patrimoine, le SID est rattaché au Secrétariat général pour l'administration.

Au sein de la Direction centrale du SID, sous l'autorité du chef de service des ressources humaines, des métiers et des compétences (SRHMC), la sous-direction enjeux stratégiques RH, composée de 3 bureaux, élabore la stratégie des effectifs, des emplois et des compétences. Le bureau « pilotage des effectifs, de l'organisation et de la masse salariale » permet de doter le service d'une meilleure connaissance des ressources humaines en liant la description des besoins du service à la réalité des effectifs postés. Il compte 4 agents A et 7 B.

## **Descriptif des missions**

Sous l'autorité du chef de section pilotage des effectifs et de l'organisation, le titulaire du poste réalise les travaux d'évolution des structures d'organisation : travaux de description, consolidation des données, contrôle de premier niveau de la cartographie des emplois et des compétences (CARTEC). En lien avec les bureaux RH locaux, il produit et fiabilise la cartographie des agents permettant d'établir mensuellement les données d'effectifs du SID et d'en prévoir les flux entrants et sortants. Les principales activités sont :

- Réaliser les travaux annuels d'élaboration des documents d'organisation (cartographie des emplois et des compétences : CARTEC A +1 et A +6
- Assurer les travaux infra annuels d'adaptation de la description : suivi d'organisation et hors CARTEC
- Accompagner les descripteurs du réseau SID sur les volets techniques de la description
- Etablir les cartographies des agents en lien avec les bureaux RH locaux du SID
- Fiabiliser les données d'effectifs (situation mensuelle, flux entrants et sortants et projection annuelle

## **Profil recherché**

Nous recherchons une personne ayant de l'expérience en ressources humaines. La connaissance du ministère des Armées, de son organisation et plus particulièrement de l'organisation des RH en son sein serait un atout

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.