

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE D'ETUDES POLITIQUE DE FORMATION F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans	Bac + 4 (MAITRISE - MASTER 1) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/07/2025	31/12/2025
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2250€ - 2500€ mensuel net 33,8k€ - 37,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des activités sportives et
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires flexibles	Non

Descriptif de l'organisation

Le Service d'Infrastructure de la Défense (SID) est l'opérateur référent du ministère des Armées pour la construction, la maintenance immobilière et la gestion technique du patrimoine. Le SID, c'est 6400 agents présents en métropole et en outremer, civils et militaires, au profil de compétences techniques, administratifs et juridiques.

La Direction Centrale du Service d'Infrastructure de la Défense recherche un chargé d'études politique de formation pour son service des Ressources Humaines, des Métiers et des Compétences (SRHMC).

La sous-direction performance RH, élabore et met en œuvre la politique employeur du SID. Le bureau carrière mobilité formation (BCMF) anime et met en œuvre la politique de développement des compétences et des qualifications, ainsi que la politique de formation initiale et continue du personnel.

Descriptif des missions

Dans ce cadre, le titulaire du poste contribue au pilotage de l'animation et de la mise en œuvre de la politique de formation pour le personnel civil et militaire. À cette fin, il est en contact avec la direction

des ressources humaines du ministère des armées, avec les organismes chargés de la formation, en particulier l'académie ministérielle de l'infrastructure, avec les établissements régionaux du SID, avec les responsables du BCMF en charge de la mobilité et des parcours professionnels individuels, ainsi qu'avec les bureaux de la DCSID qui participent au développement des compétences et à la fidélisation du personnel.

A ce titre, ses principales missions sont :

- Élaborer le plan de formation et son budget, suivre leur réalisation,
- Suivre l'application des consignes ministérielles relatives à la formation interne occasionnelle,
- Contribuer aux travaux de mise en œuvre et de suivi du contrat d'objectifs avec l'académie ministérielle de l'infrastructure (AMI),
- Participer aux travaux de préparation et de synthèse de la comitologie relative à la formation infrastructure mise en œuvre par l'AMI,
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du plan de développement managérial (programme TransForm en 2025-2026 à l'attention de 600 managers de proximité / projet de parcours de formation adossé au parcours de carrière de tous les managers du service,
- Proposer le développement d'outils pour améliorer et simplifier le suivi de la formation.

Possibilité d'accès au parc de logements du ministère des Armées.

Profil recherché

Vous êtes rigoureux, proactif et force de proposition. Organisé, vous savez travailler en autonomie et en équipe.

Une expérience en ressources humaines constitue un atout.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.