

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## Chargé d'expertise en intelligence économique et stratégique F/H

Toulon, 83, Var, Provence-Alpes-Côte d'Azur

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDI	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
16/10/2026	-
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
DOCUMENTATION, ARCHIVES ET PATRIMOINE	Variable
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
mensuel net annuel brut (selon expérience)	-
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Non

### Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

### Descriptif des missions

Au sein de DGA Techniques navales (TN), vous contribuerez à l'activité du groupe MIR (Menaces – Informations – RETEX), qui a pour objectif d'élaborer des référentiels d'informations technico-opérationnelles, structurés et partagés au bénéfice de l'ensemble de la communauté navale du ministère des Armées. Le contexte international, en évolution rapide, rend d'autant plus cruciales une identification et une bonne appréhension des avancées scientifiques, techniques, technologiques et stratégiques dans le domaine naval militaire, susceptibles d'impacter l'activité de

DGA TN dans sa mission de conduite des essais, de la phase prospective à la phase de démantèlement des programmes d'armements. Le poste relève de l'action de veille technico-opérationnelle et d'intelligence économique et stratégique, visant à conduire une veille généraliste et spécialisée de l'environnement naval militaire international, à capitaliser les données techniques, et à soutenir l'évolution de la structuration de ces données. Le second enjeu du poste est d'intervenir et monter en compétences dans le cadre des activités complémentaires de recueil et d'analyse de données issues de la veille, du retour d'expérience opérationnelle, et de l'expertise technique de DGA TN.

Le poste s'articule autour de 3 missions : 1. Assurer ou faire assurer une veille technologique en source ouverte sur les matériels navals (OSINT), dans le cadre d'un processus d'intelligence économique et stratégique (IES) ;2. Contribuer à la démarche de structuration de la donnée (science des données) et à la capitalisation des connaissances et des données techniques complexes (gestion des connaissances) ;3. Contribuer à la collecte du retour d'expérience opérationnel et soutenir l'activité de définition et analyse de la menace navale.

## **Profil recherché**

Le candidat doit justifier d'un diplôme d'ingénieur ou d'une université (BAC+5) avec une première expérience professionnelle ou un stage significatif, garantissant la bonne compréhension des enjeux de la veille technologique et de l'intelligence économique. Une bonne maîtrise des outils de veille est souhaitée, ainsi que de structuration de la donnée. Une connaissance des problématiques technico-opérationnelles du domaine de l'armement naval est un plus.

La forte intégration et la complémentarité des activités du service nécessitent une forte capacité de travailler en équipe, curiosité et polyvalence, ainsi qu'une forte autonomie. Les aptitudes relationnelles et d'adaptation à différents interlocuteurs (ingénieurs, opérationnels, sous-traitants...) sont également essentielles. La pratique de la langue anglaise à l'écrit est requise. La pratique à l'oral est souhaitée pour la participation aux conférences internationales. La pratique d'autres langues majeures est un plus.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.