Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Chargé d'appui au pilotage et reporting de la transformation RH F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 4 (MAITRISE - MASTER 1) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/10/2025	01/09/2025
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
MANAGEMENT, AIDE À LA DECISION	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2350€ - 2540€ mensuel net 35,5k€ - 37,9k€ annuel brut (selon expérience)	Dispositif de crèche Restauration collective Parking
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des Armées offre un cadre de travail unique où civils et militaires œuvrent ensemble afin d'assurer la réussite des missions des forces armées et le fonctionnement des opérations. Il sera possible d'évoluer dans votre carrière grâce à la multiplicité de domaines d'activités, de donner du sens à votre métier et de bénéficier d'un parcours professionnel évolutif au sein d'un ministère agile et innovant.

La transformation numérique est un enjeu majeur d'amélioration du service rendu aux usagers et de modernisation des pratiques de travail. Le Service des Ressources Humaines Civiles (SRHC) qui gère plus de 63000 personnels civils et recrute près de 3500 personnes/an, crée une mission dédiée au pilotage stratégique de la transformation de la fonction RH.

Il s'agit notamment d'accompagner la refonte des processus de gestion RH, la modernisation des SI-RH, la valorisation des données RH, le développement de services numériques et le soutien à la transformation managériale.

Descriptif des missions

En tant que chargé de mission appui au pilotage et reporting de la transformation RH, sous l'autorité du directeur de projet de la Mission Transformation, vous serez en charge du soutien opérationnel et méthodologique.

En lien étroit avec les chefs de projet, collaborant avec les sous-directions, la direction des SI-RH et les spécialistes de terrain, vous contribuez à la consolidation des données, à la production de livrables et à la structuration des outils de pilotage indispensables à la réussite des transformations engagées, au sein d'un environnement stimulant, exigeant et tourné vers l'impact.

Au quotidien, en appui des chefs de projet, vous serez amené à :

- Structurer, mettre à jour et améliorer les outils de pilotage (planning consolidé, tableaux de bord, portefeuilles projets, suivi des livrables, ...) ;
- Assurer le suivi de projet par la collecte, la consolidation et l'analyse des données (avancement, risques, budgets, ressources) ;
- Contribuer à la préparation des comités de pilotage et des comités techniques (notes de synthèse, supports de présentation, reporting) ;
- Participer à la veille de bonnes pratiques de gestion de projet et à la formalisation de référentiels (modèles, kits projet, guides) ;
- Appuyer ponctuellement l'organisation d'ateliers, séminaires autour de la transformation RH ;
- Contribuer à la professionnalisation de la filière projet au sein de la direction des ressources humaines du ministère des Armées (capitalisation des pratiques RH et SI, communication internet et valorisation des compétences).

Autres informations : • Proche RER B, métro 4, bus 187/188/197/32

- Ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels
- 38h30
- 25 CA et 18 RTT
- A partir de 36 K€ brut, selon l'expérience
- Déplacements possibles ponctuellement en province
- Prestations sociales, culturelles, loisirs et tourisme : www.igesa.fr

Profil recherché

Titulaire en Master 1 ou 2 en gestion de projet, sciences politiques, RH, transformation publique ou équivalent, vous détenez une expérience de 1 à 5 ans ou a minima un stage/apprentissage en conduite/appui à des projets de transformation, idéalement dans le secteur public ou les RH. Vous maîtrisez les outils bureautiques avancés (excel, powerpoint) et la connaissance de solutions de gestion de projet. L'utilisation d'IA génératives est un plus. Vous êtes reconnu pour votre aisance rédactionnelle, votre rigueur méthodologique, votre esprit de synthèse et votre goût du travail structuré. Vous aimez travailler en équipe pluridisciplinaires, disposez d'un sens du service développé et d'un fort intérêt pour les enjeux RH. Autonome, vous souhaitez évoluer vers du pilotage de projets complexes.

Les petits plus : • Évolution possible vers d'autres fonctions similaires/supérieures de la filière Transformation RH.

- Tutorat et formation d'acculturation à l'environnement de travail.

Process de recrutement

Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations. Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur voire le service des RH, et serez informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.

Nos offres d'emploi : <https://contractuels.civils.defense.gouv.fr/>

Le ministère des Armées est engagé dans une politique active en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et du handicap (postes de civils ouverts aux candidatures avec RQTH). A ce titre, les candidatures ne doivent indiquer aucune information personnelle (âge, situation de famille, photo).