Civils de la Défense
Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE DE MISSION - ATTRACTIVITE ET PARCOURS F/H

Lyon 7e Arrondissement, 69, Rhône, Auvergne-Rhône-Alpes

Type de contrat	Niveau d'études
CDD	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	**Date limite de candidature**
01/09/2024	-
Domaine professionnel	**Niveau d'expérience**
-	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	**Avantages liés au poste**
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Parking voiture
Contraintes particulières d'exercice	**Télétravail**
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Au sein du Bureau des ressources humaines de l'ESID de Lyon, le chargé de mission - attractivité et parcours participe au développement de l'attractivité de l'ESID de Lyon et est en charge de la mise en œuvre de l'accompagnement des agents et des candidats. Dans ce cadre, le titulaire du poste aura pour missions de faire connaitre les métiers du SID auprès de ses interlocuteurs extérieurs, d'accompagner les agents dans leur mobilité interne et d'encourager l'attractivité en interne de l'établissement et plus largement du SID par la constitution et l'exploitation

d'une CVthéque des candidats. Il veillera à orienter les agents et les candidats vers les postes disponibles selon leur profil.

- Participer au développement de la stratégie de recrutement de l'établissement.
- Faire connaître les métiers du service.
- Mettre en place et exploiter un vivier de candidats avec la mission partenariat et la section recrutement.
- Réaliser un suivi des actions à mener afin de proposer des postes en adéquation avec les profils du vivier.
- Participer à la mise en œuvre d'un programme de mentorat au sein de l'ESID.

Profil recherché

Diplômé d'un Bac + 5 , vous disposez d'une première expérience dans les fonctions dans le ressources humaines.
Vous disposez de solides capacités d'analyses et de synthèses, de connaissances et compétences avérées en ressources humaines.
Organisé, rigoureux et dynamique, vous avez développé également de bonnes qualités rédactionnelles, relationnelles et d'animation d'équipe.
Vous êtres reconnu pour votre sens du service, votre autonomie et votre prise d'initiatives.

Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
• Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
• Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l’employeur à l'issue de cet entretien.