

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE DE MISSION INNOVATION-SIMPLIFICATION F/H

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	CANDIDATURE SPONTANÉE
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
18/08/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
MANAGEMENT, AIDE À LA DECISION	Au-delà de 10 ans
Rémunération	Avantages liés au poste
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des activités sportives et
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Au sein du ministère, le secrétariat général pour l'administration (SGA) assure, conformément à ses attributions, une mission générale de modernisation. La délégation à la transformation et à la performance ministérielles (DTPM), directement rattachée à l'une de ses adjointes, a ainsi vocation à l'accompagner et accélérer la transformation numérique, organisationnelle et managériale de l'action publique.

Descriptif des missions

L'innovation et la simplification sont deux leviers amplificateurs de l'efficacité publique, souvent étroitement intriquées. La DTPM en est tête de chaîne pour le SGA. Sous l'autorité du chef de pôle

Synthèse et Coordination, vous serez en charge de piloter l'ensemble des aspects liés à ces deux thématiques, à forts impacts transformationnels et visibilité politique.

Vous aurez la responsabilité de :

En partenariat étroit avec l'ensemble des autres acteurs concernés, ministériels et interministériels, vous analyserez, conseillerez et formulerez des recommandations sur les opportunités stratégiques et les actions possibles et veillerez à l'animation d'une dynamique constante dans les deux domaines. De façon plus spécifique, vous :

- Proposerez une stratégie pour l'innovation au sein du SGA et un plan d'action à décliner en programmes thématiques, dont vous assurerez l'exécution et le suivi
- Préparez la participation du SGA aux instances de gouvernance de l'innovation de Défense
- Consolidez et animez la communauté des référents numérique, innovation et simplification (RNIS) au sein du SGA
- Animez et gérez le tiers-lieux @telier20bis
- Organisez la participation du SGA dans les salons, forums et événements dédiés à l'innovation (FID, Vivatech, AGIR, FrenchTech, Hackatons...)
- Co-animez la gouvernance ministérielle de la Simplification, avec la cellule Simplification de l'EMA
- Suivez les chantiers interministériels de la DITP pour lesquels le ministère des armées est partie prenante (France Simplification, Services Publics + ...)
- Elaborerez les plans ministériels de simplification et en assurerez le suivi de l'exécution
- Préparez les éléments du ressort du SGA pour les CIP (comité interministériel de la transformation publique)
- Elaborerez les actions de communication sur les thématiques innovation et simplification au profit du SGA

Profil recherché

Issu(e) d'une formation universitaire supérieure (master, doctorat), vous avez une expérience confirmée en matière de pilotage et de management de l'innovation et des politiques publiques, au sein d'une direction en administration centrale ou à l'interministériel. Vous êtes coutumier du travail en réseau, des interfaces et interventions auprès des hautes autorités. Vous évoluez avec aisance dans un environnement professionnel exigeant.

Vous avez une appétence particulière pour l'environnement défense et ses usages. Vous avez une parfaite connaissance des acteurs publics et privés de l'innovation (thinktanks, lab' publics, fédérations professionnelles, start-ups ...).

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.