

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE DE PROJET CELLULE DE CRISE SID F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/07/2023	Bac+2 ou équivalent
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Confirmé (5 à 10 ans)	2 210€ à 2 435€ mensuel net 34 000€ à 37 460€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Parking RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service infrastructure de la défense (SID) entretient et administre l'ensemble du domaine immobilier du ministère des armées. Il assure le soutien et l'adaptation des infrastructures en France et l'étranger ainsi que le soutien au stationnement des forces en opérations extérieures (OPEX).

Au sein de la direction centrale du SID, la division soutien aux infrastructures opérationnelles (DSIO) est responsable du soutien au stationnement en OPEX, de l'élaboration des contrats opérationnels du SID et des documents de doctrine, de la passation et de l'exécution des marchés de fournitures, de services et de travaux au profit des OPEX notamment dans le domaine de la production et distribution d'eau et énergie ainsi que dans celui de la construction infrastructures modulaires.

Descriptif des missions

Créée à l'été 2021, la cellule de crise de la DCSID, composée de 2 officiers et de 2 TSEF, a pour missions :

- de structurer la chaîne de remontée d'informations interne du SID et de mettre en place les protocoles d'échanges d'informations avec les autres ADS
 - de recenser et préparer la mise en œuvre des plans particuliers dans lequel le SID est impliqué
 - la gestion de crise, niveau stratégique, en tant que tête de chaîne SID, mais également en tant qu'interlocuteur direct des différents armées, directions et services de l'état-major des armées.
- Missions principales :

- Participer à la montée en puissance de la cellule de crise du SID ;
- Recenser et connaître les plans particuliers impliquant le SID
- Identifier et recenser les installations primordiales et indispensables aux missions stratégiques des

armées ;

- Créer et animer la chaîne de remontée d'informations des incidents ;
- Participer à l'élaboration des plans et procédures du SID en cas de crise ou d'incident ;
- Participer à la gestion d'incident ou de crise en cas de déclenchement au sein de la cellule de crise ;
- Représenter le SID/DSIO lors de réunion, et de groupes de travail, avec les armées, directions et Services.

Profil recherché

Le ou la personne recherchée devra disposer de notions générales de gestion de crise de, une bonne connaissance du SID, de son organisation et des installations techniques d'infrastructure ou être en capacité de les acquérir. Il ou elle devra également une expérience dans la conduite de projet et dans la passation de marchés publics de travaux, comme maître d'œuvre ou conducteur d'opération. Des formations seront dispensées en fonction des compétences déjà détenues par le titulaire. L'ouverture d'esprit et la capacité d'adaptation sont nécessaires. Au sein de la DSIO, le titulaire pourra évoluer sur les postes de conducteurs de travaux au sein de l'état-major opérationnel. Compétences requises :

- INFORMER / RENDRE COMPTE
- CARACTERISTIQUES GENERALES DES OUVRAGES
- CONNAITRE LES REGLES, LES PROTOCOLES ET LES PROCEDURES D'UN DOMAINE
- CONDUIRE UN PROJET
- REGLES DE REALISATION D'UNE OPERATION D'INFRA
- EXPLOITER ET REDIGER DE LA DOCUMENTATION TECHNIQUE
- TRAVAILLER EN RESEAU

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.
- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.