

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Chargé de projet en conduite d'opérations F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/05/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Débutant (0 à 5 ans)	2 245€ à 2 565€ mensuel net 34 540€ à 39460€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le Service Infrastructure de la Défense (SID) est l'opérateur référent pour la construction, la maintenance et l'entretien du domaine immobilier du Ministère des Armées, qui représente 40% du Parc de l'Etat, ainsi que pour l'achat d'énergie. La gestion de ce parc mobilise 7 000 personnes en métropole et outre-mer, 65% de civils et 35% de militaires, sur les domaines de compétence technique, administratif et juridique. L'Etablissement d'Ile de France (ESID IdF), qui couvre la région Ile de France et une partie de la région Hauts de France recherche un chargé de projet en conduite d'opérations pour sa division investissements de l'ESID IDF.

Descriptif des missions

Placé sous les ordres d'un chef de pôle, le titulaire du poste est en charge de la conduite d'opérations d'infrastructure. A ce titre, il se voit confier des missions de maîtrise d'ouvrage dont la contractualisation de marchés de diagnostics et de prestations intellectuelles (CSPS, CT, CSSI, etc), ainsi que le pilotage de maîtres d'œuvre privés (loi MOP), ou le pilotage de maîtres d'œuvre internes à la division investissements. Il doit être en mesure de rédiger des programmes d'opération, de lancer des concours d'architecture puis de gérer un contrat de maîtrise d'œuvre privée. Il est in fine garant du respect du coût et des délais afférents aux opérations qui lui sont confiées.

Activités principales :• Respecter le cadre administratif des opérations

- S'assurer de la cohérence des ouvrages à réaliser avec les besoins du bénéficiaire
- Effectuer le suivi financier et calendaire du projet.
- Recenser, passer et conduire les marchés de diagnostics réglementaires, AMO et les marchés de prestations intellectuelles
- Rédiger des programmes en vue de contractualiser un marché de MOP ; ceci nécessite aussi des connaissances en réglementations incendie et accessibilité.
- Contrôler les avant-projet en complétant la partie relevant de la conduite d'opération.
- Suivre une opération en loi MOP ou convention ACMH de la fiche d'expression du besoin jusqu'à la

fin de garantie de parfait achèvement

- Participer aux réunions ou groupe de travail avec les différents acteurs de la chaîne du SID.

Conditions d'emploi :• Poste soumis à enquête administrative

- Possibilité de télétravail après période d'adaptation, en accord avec la hiérarchie
- Etablissement multi-sites – Permis B souhaité
- Transport : Transilien depuis Paris - bus lignes 11-40-44-401
- Restaurant administratif sur place

Profil recherché

Diplômé/e en qualité d'ingénieur, ou équivalent, dans la filière Bâtiment Travaux Publics, vous maîtrisez les normes techniques et les réglementations applicables au métier.

Une expérience antérieure en maîtrise d'œuvre serait un atout indéniable.

Organisé(e), rigoureux(se) et dynamique, vous avez développé de bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles.

Vous êtes reconnu pour votre sens du service, votre autonomie et votre proactivité.

Compétences requises :• Maîtriser les techniques de conduite - de contrôle et de réception des travaux

- Savoir évaluer les coûts d'une opération d'infrastructure
- Maîtriser les logiciels de bureautique
- Connaître et mettre en œuvre les méthodes de définition des caractéristiques d'un ouvrage
- Connaître l'ensemble des techniques liées à l'acte de construire
- Savoir travailler en équipe.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.