

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## Chargé de recrutement F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 1 an renouvelable	Bac ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/11/2022	-
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
-	Confirmé (5 à 10 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
1 650€ à 1 800€ mensuel net 25 700€ à 27 000€ annuel brut (selon expérience)	Dispositif de crèche Restauration collective Parking
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Non

## Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Au sein du ministère des armées et plus particulièrement au sein du service des ressources humaines civiles (SRHC), le bureau du recrutement et marketing RH pilote la politique RH afférente à ces domaines.

Dans le cadre de ses activités stratégiques pour le recrutement de personnels civils (fonctionnaires, agents sous contrats et ouvriers de l'Etat), le bureau est doté d'un pôle expertise recrutement et marketing RH (PERM-RH).

## Descriptif des missions

Le PERM-RH participe à la définition de la politique de recrutement et d'emploi des agents contractuels, à l'accompagnement des employeurs pour la réalisation de leur plan de recrutement en adaptant la prestation selon le besoin exprimé, à l'élaboration des estimations financières pour les recrutements permanents et à la conduite de projet RH.

Pour mener à bien ses missions, le PERM-RH recherche un chargé de recrutement pour rejoindre son équipe spécialisée dans le #Sourcing, la gestion de #ProjetRH. VOUS appréciez les environnements challengeant, avec une dimension #Espritd'Equipe et évoluer sur des missions riches en sens ? Cette opportunité est faite pour VOUS !

Ne tardez plus... découvrez VOS futures missions :

- Expert avéré en sourcing, c'est avec brio que VOUS accompagnerez les managers dans la réalisation de leurs recrutements (définition du besoin, rédaction et diffusion d'annonces, sourcing, pré qualifications téléphoniques poussées, rédaction de comptes rendus d'entretiens et suivi du recrutement)
- VOTRE curiosité naturelle vous conduira à analyser la réglementation RH et assurer une veille juridique pour apporter conseil et expertise aux directions et services en matière de recrutement
- VOS capacités analytiques VOUS permettront de réaliser les estimations de salaires et d'identifier le niveau de rémunération (grille salariale) des candidats identifiés par les directions d'emploi
- VOUS participerez activement au suivi de l'activité recrutement/sourcing du PERM-RH à l'aide du tableau de bord que VOUS produisez
- Bon communicant, VOUS présenterez les opportunités civiles proposées par le ministère des armées au cours des forums de recrutement

## **Profil recherché**

Diplômé d'un BAC, BTS ou d'une licence, vous justifiez d'une expérience professionnelle de cinq ans minimum en recrutement. Doté d'un fort esprit d'équipe, organisé et rigoureux, vous maîtrisez les techniques de sourcing et de recrutement. Vous vous reconnaissez dans le profil recherché et les missions retiennent votre attention, candidatez pour rejoindre l'équipe du PERM-RH !

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.