

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Chargé de recrutement junior F/H

Bruz, 35, Ile-et-Vilaine, Bretagne

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 6 mois	Bac ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/08/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
-	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
1680€ - 1800€ mensuel net 25,1k€ - 28,8k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Non

Descriptif de l'organisation

Vous souhaitez donner du sens à votre activité et prendre part à des projets d'envergure nationale comportant de forts enjeux, comme contribuer à l'avance technologique et à la souveraineté de la France dans le domaine de l'IA en soutenant les forces armées ? Vous recherchez un nouveau challenge en recrutement de profils IT ?

Alors postulez et rejoignez l'AMIAD, l'Agence Ministérielle pour l'IA de Défense.

Rattachée au ministre des armées, l'AMIAD est une entité en pleine expansion qui mène des projets IA d'envergure, en collaboration avec toutes les entités du ministère et sur de nombreux domaines d'activité (systèmes d'armes, opérations, renseignement, commandement, soutien, administration).

Descriptif des missions

Au sein de l'AMIAD, vous rejoindrez la cellule RH qui pilote et gère les recrutements des fonctions support et techniques au sein de l'agence. Vous ferez partie d'une équipe composée d'un Responsable RH et d'un chargé de recrutement œuvrant pour la montée en puissance de l'activité au travers notre activité de recrutement et RH.

Dans ce cadre, rattaché à la chargée de recrutement senior, en tant que chargé de recrutement junior, vous participerez au recrutement de futurs collaborateurs. Ainsi, vous serez amené à :

- Diffuser les offres d'emploi
- Traiter les candidatures reçues
- Participer aux préqualifications téléphoniques
- Participer aux entretiens sur site

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau bac à bac+2 en ressources humaines, vous avez une expérience d'au moins 2 ans en recrutement acquise idéalement dans le secteur IT, alternance et stages inclus.

Vous êtes à l'aise avec les outils de gestion des candidatures.

Vous êtes organisé, pragmatique, réactif et avez un excellent relationnel.

Process de recrutement

1. Échange téléphonique pour vérifier l'adéquation du profil et des aspirations par rapport au poste.
2. Entretiens sur site : entretien avec les collaborateurs techniques et le management, entretien RH (prévoir ½ journée).

Le poste nécessitant d'accéder à des informations relevant du secret de la défense nationale, vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation, conformément aux dispositions des articles R.2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI n°1300 du 09 août 2021.