Civils de la Défense
Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHARGE PREV RISQUES PROFESSIONNELS 3B/23 F/H F/H

Sarrebourg, 57, Moselle, Grand Est

Type de contrat	Niveau d'études
CDD	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	**Date limite de candidature**
01/10/2025	30/09/2025
Domaine professionnel	**Niveau d'expérience**
SANTÉ, SÉCURITE AU TRAVAIL, ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	**Avantages liés au poste**
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Parking voiture
Contraintes particulières d'exercice	**Télétravail**
-	Non

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Le 1er régiment d'infanterie est une unité de la Brigade franco-allemande, et de la force opérationnelle terrestre. Il prend part à toutes les missions de l'armée de terre (OPEX, Sentinelle, etc.) Le régiment regroupe 5 compagnies de combat, une compagnie d'appui, et une compagnie de commandement et de logistique, pour un effectif de 1200 militaires et 10 personnels civils de la défense. L'agent est subordonné au commandant en second. Il veille à l'hygiène, à la sécurité et aux conditions de travail des personnels ainsi qu'à la conformité du matériel et des installations avant et

pendant l'exécution des travaux. Il est amené à proposer des améliorations et à concourir à des actions de formation et d'animations spécifiques du personnel sur les questions relevant de la prévention HSCT et de la protection contre l'incendie. Il doit également veiller à l'application de la réglementation et des consignes en matière de prévention HSCT / PCI / ENVIRONNEMENT. L'agent assure le suivi des demandes et transmet aux unités les décisions d'admission en formation. A l'issue de la formation, il vérifie les saisies dans le SIRH, et si nécessaire, au vu de l'attestation de stage, prépare les décisions d'attribution de diplômes et procède (ou fait procéder) à la saisie de la formation dans le SIRH.

Profil recherché

Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
• Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
• Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l’employeur à l'issue de cet entretien.