

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Chargée de la protection de l'environnement F/H

Mérignac, 33, Gironde, Nouvelle-Aquitaine

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 1 an renouvelable	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/01/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
SANTÉ, SÉCURITE AU TRAVAIL, ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2300€ - 2550€ mensuel net 34,9k€ - 38,5k€ annuel brut (selon expérience)	Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Située au sud de l'aéroport, la base aérienne 106 (BA 106) de Bordeaux Mérignac est composée de plus de 2700 personnes ; elle accueille en son sein divers Etats-Majors et unités opérationnelles.

Hiérarchiquement subordonné au commandant en second de la BA106 et placé sous l'autorité du chef du Bureau Prévention Environnement Incendie, vous contribuez à la mise en place de l'organisation de la protection de l'environnement du site, conseillez le commandement, les commandants d'unités, le personnel d'encadrement et les administrés, supervisez les actions en matière de protection de l'environnement et coordonnez les dossiers et les actions avec les différents acteurs locaux présents sur le site et extérieurs situés au sein de la Base de Défense.

Vous assurez également la gestion des risques sanitaires liés à la distribution de l'Eau Destinée à la Consommation Humaine sur l'emprise et au risque de légionellose dans le cadre de la distribution des Eaux Chaudes Sanitaires.

Descriptif des missions

Garant du suivi des Installations Classées Présentes sur l'Emprise militaire (ICPE), vous tenez à jour l'inventaire des ICPE et des Installations Ouvrages, travaux, Activités (IOTA) exploitées et en assurez le suivi. Référent développement durable de la BA106, vous participez aux actions corrélatives mises en œuvre sur le site de la BA106.

Vous serez chargé de :

- Conseiller le commandement, analyser les risques, proposer des mesures et suivre leur application
- Coordonner la protection de l'environnement sur le site avec les différents acteurs stationnés sur l'emprise et les différents experts traitants
- Réaliser le recensement des et veiller à leur bon entretien, rédiger les dossiers réglementaires afférents
- Élaborer et tenir à jour les procédures environnementales du Recueil des Dispositions de Prévention et les registres réglementaires
- Effectuer la déclaration SEVESO III de l'établissement au regard des Agents Chimiques Dangereux stockés et/ou utilisés au sein des unités
- Identifier les risques de pollution, définir les procédures ad hoc et analyser les incidents et assurer la surveillance des sites et zones pollués
- Piloter le processus de gestion de l'eau destinée à la consommation humaine, gérer le risque «Légionnelle » et suivre les plans d'autocontrôle liés
- Organiser le processus de gestion des déchets sur le site de la BA106
- Assurer la veille réglementaire du domaine, décliner les directives et décisions transmises par les autorités fonctionnelles et de tutelle

Spécificités du poste :

- Accès à l'ensemble des bâtiments et les installations de l'emprise
- Moyens techniques de surveillance de la qualité de l'EDCH

Informations pratiques :

- Restauration et stationnement sur site.
- Horaires de travail : 8h00 à 17h00 (15h00 le vendredi) pause méridienne de 1h (ou aménagés)
- Lignes de bus

Formations associées à la prise de poste :

- Diverses formations en lien avec la protection de l'environnement (CFD de BOURGES)

Profil recherché

Niveau d'expérience requis : « CONFIRME »

Poste de niveau 2 équivalent au statut des fonctionnaires de catégorie B dans la fonction publique.

L'estimation salariale est personnalisée car elle tient compte de l'expérience professionnelle et des diplômes dans le domaine.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.