

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SID2455 CHEF DE BUREAU ARCHITECTE D'ENSEMBLE QUAL-SN F/H

Toulon, 83, Var, Provence-Alpes-Côte d'Azur

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
20/04/2027	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Restauration : subvention employeur RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure de la défense (SID) est l'organisme interarmées qui soutient l'ensemble du domaine immobilier du ministère des armées et des anciens combattants. Référent ministériel en matière de construction, de maintien en condition, d'énergie, de gestion administrative et technique du patrimoine, le SID est rattaché au secrétariat général pour l'administration et doté d'un réseau sur le territoire national et outre-mer.

Le SID Méditerranée (SID MED), fort de 638 agents, assume ces missions au profit de la base de défense de TOULON (>24 000 personnes) dans le département du Var. Plus importante base navale européenne, qui abrite l'activité de soutien des bâtiments à propulsion nucléaire et classique avec notamment le porte-avions Charles-de-Gaulle et la préparation de ses arrêts techniques (et demain, le futur porte-avions de nouvelle génération et ses infrastructures spécifiques en cours de réalisation), comme l'escadrille des sous-marins nucléaires d'attaque (SNA).

Descriptif des missions

Ces deux chantiers majeurs (accueil SNA et PANG) sont actuellement les deux plus importants chantiers d'infrastructure du ministère des armées et imposent une attention spécifique eu égard à leur sensibilité politique, à laquelle le secrétaire général contribue directement par son action transverse quotidienne.

En tant que chef du bureau architecture d'ensemble sûreté nucléaire (BAREQSN), le titulaire exerce les fonctions et responsabilités suivantes :

- responsable de la cohérence technique d'ensemble du projet à tous ses stades d'avancement (expression de besoins, établissement du programme, études, réalisation, qualification et mise en exploitation) ;
- responsable de la maîtrise des exigences, y compris celles relatives à la sûreté nucléaire, à l'assurance qualité et à la gestion documentaire ;
- responsable de la maîtrise des risques inhérents au projet ;
- animation du processus de gestion de configuration et validation du franchissement des jalons de configuration ;
- pilotage fonctionnel des équipes de projet au sein de la division projet ASB.

Le titulaire du poste encadre à la fois les ingénieurs de sûreté nucléaire, les architectes techniques et les qualitiens de la division projet ASB.

Architecte :

Vous intervenirez sur l'ensemble du programme ASB et dans tous les métiers (génie civil, fluides, électricité et mécanique par exemple). En partenariat avec le collège technique d'appui à la production, vous apporterez un conseil technique multi-métiers et une vision d'ensemble.

Qualité :

Vous intervenirez aussi bien en qualité « projet » (pilotage du système de management de la qualité, ...) qu'en qualité « produit » (inspection et contrôle qualité, audit, ...).

Sûreté nucléaire :

Vous intervenirez en apportant votre expertise dans la maîtrise du risque nucléaire

Profil recherché

Vous justifiez d'une expérience d'ingénierie, préférentiellement dans le domaine de l'infrastructure ou de l'industrie, et avez la capacité à travailler dans un environnement technique demandant de la rigueur, de la persévérance et des compétences analytiques.

Votre curiosité, vos qualités relationnelles et votre sens du travail en équipe sont indispensables à l'exercice de ces missions.

Une expérience dans le domaine de la sûreté nucléaire est vivement souhaitée, tout comme une expérience dans le domaine du management d'équipes.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.