

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHEF DE BUREAU SYNTHE ET METHODE F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/03/2026	30/09/2026
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
IMMOBILIER	Au-delà de 10 ans
Rémunération	Avantages liés au poste
>2800€ mensuel net > 42,5 k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Astreintes	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Poste susceptible d'être vacant au 1er mars 2026.

Le titulaire du poste conçoit, harmonise et entretient les outils et méthodes (processus, guides, documents-types) nécessaires aux organismes du SID sur lesquels il/elle exerce une autorité fonctionnelle, tout en pilotant et contrôlant leur mise en œuvre. Il/elle anime le retour d'expérience et l'amélioration continue, définit et suit les indicateurs nécessaires au pilotage de l'activité et de la performance de sa chaîne, et veille à la fiabilité des données alimentant les tableaux de bord du SID et du service maintenance et patrimoine. Il/elle contribue à la production d'éléments d'aide à la décision.

- Apporter son expertise métier aux différents échelons hiérarchiques du service.
- Participer à la production d'éléments d'aide à la décision pour le pilotage de la filière et la direction centrale.
- Définir, proposer et piloter les indicateurs de performance de la filière maintenance et patrimoine.
- Proposer, définir et renseigner les données suivies au niveau du tableau de bord de la DCSID et du conseil de gestion.
- Concevoir, harmoniser et maintenir les processus, guides et outils métiers pour les organismes du SID.
- Participer au travail de fiabilisation des données Maintenance et Patrimoine.
- Animer le retour d'expérience et promouvoir l'amélioration continue des pratiques.
- Participer à toutes les activités nécessaires au bon fonctionnement du service.

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant une expérience dans la gestion d'équipe et l'encadrement de collaborateurs, une forte maîtrise des outils et méthodes de pilotage, y compris la définition et le suivi des indicateurs de performance.

Et une expérience dans la production d'éléments d'aide à la décision et l'élaboration de processus métiers.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.