

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Chef de bureau synthèse méthode F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/09/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Au-delà de 10 ans	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le Service d'infrastructure de la défense (SID) est chargé d'assurer le soutien du patrimoine immobilier occupé par le ministère des armées (MINARM). Il est le référent ministériel en matière de construction, de maintien en condition, d'énergie, de gestion administrative et technique du patrimoine sur le territoire national ainsi qu'à l'étranger. Au sein de la Direction centrale du service d'infrastructure de la défense (DCSID), le bureau synthèse et méthodes du service maintenance et patrimoine (SMP) participe aux stratégies ministérielles et élabore la doctrine de la filière maintenance et patrimoine au sein du SID.

Le bureau synthèse et méthodes est par ailleurs le référent fonctionnel des systèmes d'information métier en coordination avec le bureau numérique et management de l'information du service stratégie et prospective

Descriptif des missions

Le titulaire du poste apporte au réseau les processus, outils et méthodes, et en anime le retour d'expérience. En relation avec le service pilotage et performance, il définit et pilote les indicateurs de performance ainsi que les données de la filière maintenance et patrimoine suivies au niveau du tableau de bord de la direction centrale.

Les missions s'articulent comme suit :

- Encadrer les personnels du bureau synthèse et méthodes;
- Elaborer et tenir à jour les textes, directives et guides relatifs à la mise en œuvre des différents outils métier
- Apporter son expertise métier aux différents échelons hiérarchiques du service
- Définir et piloter les indicateurs de performance de la filière maintenance et patrimoine
- Renseigner les données suivies au niveau du tableau de bord de la direction centrale
- Organiser le conseil de gestion annuel en concertation avec les organismes régionaux du service

- Contribuer en qualité de référent fonctionnel au développement des systèmes d'information métier de la filière maintenance et patrimoine
- Participer à toutes les activités nécessaires au bon fonctionnement du service

Profil recherché

profil bac+5 (école d'ingénieur). Avoir tenu un poste de chef de section en unité de soutien d'infrastructure de la défense (USID). Avoir pratiqué les systèmes d'information de la filière maintenance et patrimoine.

Process de recrutement

- CV et LM à transmettre à : laurent1.philippe@intradef.gouv.fr
- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.