

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SID2433 CHEF DE POLE CONTRACT MANAGEMENT F/H

Toulon, 83, Var, Provence-Alpes-Côte d'Azur

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/01/2027	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2550€ - 3100€ mensuel net 38,5k€ - 46,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Restauration : subvention employeur RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des Armées et des Anciens combattants assure la protection du territoire national, de la population et des intérêts français partout dans le monde. Pour la réalisation de ses missions, il emploie, outre les militaires, plus de 64 000 civils en France et à l'étranger. Pour en savoir plus sur le personnel civil au ministère des Armées : <https://www.youtube.com/watch?v=f3mPIZGXkEs>. Le Service d'Infrastructure de la Défense conçoit, réalise et entretient les infrastructures stratégiques du ministère des Armées et des anciens combattants (bases, ports, ateliers, sites industriels). Au sein du SID Méditerranée, vous évoluerez dans un environnement technique unique, marqué par les activités navales de la région toulonnaise. En rejoignant la division Porte-Avions Nouvelle génération, vous contribuerez directement au développement des infrastructures nécessaires à l'accueil du futur Porte-Avions, un projet industriel majeur pour la France.

Descriptif des missions

Au sein du SID MED et de la Division PANG, vous serez un acteur clé dans la réalisation des infrastructures d'accueil et d'entretien du futur porte-avions de nouvelle génération. Ce projet

d'envergure, alliant innovation, performance et respect des enjeux environnementaux et nucléaires, vous offrira l'opportunité de contribuer à un défis technique et humain d'exception. Votre mission sera de diriger le pôle de contract management en charge de garantir la robustesse et la conformité des contrats tout au long du cycle de vie du projet. Votre pôle sera en charge de l'établissement, du suivi et de la négociation des actes contractuels, de maîtriser et traiter l'ensemble des problématiques contractuelles. Vous assurerez la préparation, le suivi et l'optimisation des engagements contractuels, en veillant à leur pertinence, leur cohérence et leur maîtrise. Votre expertise permettra d'assurer la sécurité juridique et financière de la maîtrise d'ouvrage, tout en anticipant les risques et en proposant des solutions adaptées. Vous assurerez la centralisation et la cohérence des relations contractuelles avec les titulaires sur des contrats cadre exceptionnels de la classe du milliard d'euros. En cas d'écarts contractuels, vous traiterez les notifications, les variations et les réclamations, en proposant des solutions pour sécuriser la position de la maîtrise d'ouvrage. Rejoignez une équipe dynamique et participez à un projet d'avenir qui marquera l'histoire de la défense française!

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 en gestion, administration, droit ou dans un domaine technique, et justifiez d'au moins 5 ans d'expérience dans la gestion contractuelle de marchés, idéalement dans le secteur public et de l'infrastructure. Une expérience en conduite d'opérations, notamment avec une maîtrise d'œuvre privée ou en conception réalisation, serait un atout majeur. Vos compétences en conduite de projet, en négociation d'opérations d'infrastructure et en contrôle de gestion sont essentielles. Votre expertise en réglementation liée à l'achat d'opérations d'infrastructure et votre rigueur dans l'application des procédures sont indispensables. Vous possédez une excellente maîtrise des outils bureautiques. Votre sens du travail en équipe, votre esprit d'initiative et votre adaptabilité sont des qualités essentielles pour réussir dans ce poste.

Process de recrutement

Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations. • Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.

- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.