

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## Chef de section HR-ACCESS F/H

Tours, 37, Indre-et-Loire, Centre-Val de Loire

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDI	21/02/2024	Bac + 3 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Production et exploitation de systèmes d'information	-	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective Parking Possibilité d'hébergement	-	Non

### Descriptif de l'organisation

Le service ministériel des systèmes d'information de fonctionnement – Ressources Humaines (SMSIF-RH) est l'organisme chargé de la tierce-maintenance applicative de systèmes d'information des ressources humaines du ministère.

Le centre de maintenance technique (CMT) intervient dans les domaines d'assistance à l'AMOA pour l'architecture technique des SI, d'administration des serveurs dont elle a la charge et d'exploitation des SI au profit des centres du SMSIF-RH ou de la Sous Direction des SI (SDSI).

### Descriptif des missions

Au sein du SMSIF-RH, le titulaire du poste travaille en mode projet avec les équipes fonctionnelles et techniques de l'administration et avec des prestataires de services externes (maîtrise d'œuvre et assistance à maîtrise d'ouvrage).

Il pilote, coordonne et anime l'activité de sa section et encadre les personnels dont il a la charge. Il appuie la direction, supervise et contrôle les activités de la TME (Tierce Maintenance Exploitation). Il rédige les demandes de travaux et étudie les offres et les devis des prestataires dans les domaines techniques et SSI. Il participe à la rédaction du marché ainsi qu'à l'étude des retours des candidats. Il participe au maintien en condition opérationnelle des différents environnements en veillant tout particulièrement aux plates-formes de PREPROD et de PROD.

Activités attachées au poste :

- Définir et/ou faire évoluer les architectures techniques liées aux SI placés sous la responsabilité du SMSIF-RH (technologie HR ACCESS, LINUX, SGBD)
- Apporter son expertise dans l'analyse et la résolution des Incidents techniques, problèmes

d'exploitation et d'utilisation des SIRH.

- Valider et accompagner la mise en œuvre, les évolutions des systèmes dans le cadre des projets sous TME.
- Participer à la gestion des risques techniques des SI et des projets.
- Encadrer, diriger, former, évaluer les personnels de sa section.
- Faire analyser les logs et les fiches d'incidents, gérer les sauvegardes.
- Veiller à l'application des normes et standards en vigueur.
- Participer aux différentes réunions de travail et aux études internes et externes.
- Garantir les phases de migration ou d'intégration des SI, anticiper de manière autonome les risques et proposer des solutions palliatives.
- Faire assurer le MCO et MCS des SI du périmètre du SMSIF-RH en liaison avec la TMA, TME, le CMA et la DIRISI.
- Assurer la mise en place et le suivi des PRI /PCI des SI.

## **Profil recherché**

Expérience professionnelle souhaitée :

- Avoir travaillé dans un environnement technique (systèmes et réseaux)
- Avoir participé à des réunions d'échanges techniques
- Faire preuve d'autonomie et posséder une capacité de travail collaboratif, de rigueur et de disponibilité

Compétences attendues :

- Posséder une expertise dans le MCO des SI
- Maîtriser la conception et la supervision des architectures techniques
- Maîtriser l'élaboration de la stratégie technique des SIC
- Maîtriser la gestion des incidents de sécurité
- Maîtriser la conduite du changement
- Maîtriser la rédaction et le suivi des procédures d'exploitation
- Maîtriser le conseil et l'assistance aux autorités
- Posséder d'excellentes facultés en animation de réunions

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.