

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## CHEF DE SECTION PILOTAGE ORGANISATION ET EFFECTIF F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans	Bac + 4 (MAITRISE - MASTER 1) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
05/09/2025	31/12/2025
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des activités sportives et
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
Horaires flexibles Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le Service d'infrastructure de la Défense (SID) est l'opérateur référent du ministère des Armées pour la construction, la maintenance immobilière et la gestion technique du patrimoine. Le SID, c'est 6 400 agents présents en métropole et en outremer, civils et militaires, au profil de compétences techniques, administratifs et juridiques.

La Direction centrale du Service d'infrastructure de la Défense (DCSID) recherche un Chef de section pilotage organisation et effectif pour son service des ressources humaines, des métiers et des compétences (SRHMC).

Sous l'autorité du chef SRHMC, la sous-direction enjeux stratégiques RH, élabore la stratégie des effectifs, des emplois et des compétences. Le bureau « pilotage des effectifs, de l'organisation et de la masse salariale » permet de doter le service d'une meilleure connaissance des ressources humaines en liant la description des besoins du service à la réalité des effectifs postés.

### Descriptif des missions

Sous l'autorité du chef de bureau, le titulaire du poste encadre l'équipe chargée de l'organisation et du suivi des effectifs.

Il est chargé du pilotage et du suivi des travaux annuels sur la cartographie des emplois et des compétences. Il pilote l'ensemble des travaux liés au suivi des effectifs, en assurant leur fiabilisation, en lien avec le réseau des bureaux RH locaux. Il participe à l'analyse de ces données et aux propositions d'évolution du pilotage.

Ses principales missions sont :

- Produire les données d'effectifs (situation mensuelle, flux entrants et sortants et projection annuelle),
- Administrer l'outil de suivi des emplois et des compétences (OSEC MINARM),
- Piloter les travaux annuels d'élaboration des documents d'organisation (cartographie des emplois et des compétences) en assurant notamment le respect des cadrages quantitatifs et qualitatifs,
- Assurer les travaux infra annuels d'adaptation de la description : Suivi d'organisation et Hors CARTEC,
- Assurer la fiabilisation des données et le contrôle interne pour les missions de la section, en déployant les outils nécessaires,
- Participer au dialogue de gestion avec les gestionnaires de personnel civil et d'armées
- Contribuer à l'animation du réseau des bureaux RH locaux du réseau du SID.

Possibilité d'accès au parc de logements du ministère des Armées.

## **Profil recherché**

Expérience en ressources humaines.

La connaissance du ministère des Armées, de son organisation et plus particulièrement de l'organisation des RH en son sein serait un atout.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.