CHEF DE SECTION PLATEFORME - SENIOR CLOUD ENGINEER F/H

Type de contrat	Niveau d'études
CDD Un à trois ans	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	**Date limite de candidature**
01/07/2026	-
Domaine professionnel	**Niveau d'expérience**
Systèmes d'information	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	**Avantages liés au poste**
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration : subvention employeur RTT Parking voiture
Contraintes particulières d'exercice	**Télétravail**
-	Oui

Descriptif de l'organisation

La Base aérienne 118 de Mont-de-Marsan participe à plusieurs missions structurantes dont la plus originale est l'expérimentation des matériels. Elle participe également au transport aérien, à la défense aérienne et à une importante activité de formation. Les missions de l'Escadron des systèmes d'information opérationnels et de cyberdéfense (ESIOC) s'articulent autour de 4 pôles : la réalisation de systèmes d'informations opérationnels, y compris embarqués sur aéronef, le soutien de systèmes d'information opérationnels déployés sur les théâtres d'opération, la cyberdéfense des systèmes d'information métier de l'Armée de l'Air et de l'Espace et la valorisation des données Air par une approche orientée Big Data.

Descriptif des missions

Vous évoluerez au sein de la division architecture data, en tant que chef de la section plateforme data, en charge de la mise en œuvre, de l'exploitation et de l'évolution des infrastructures et des services cloud supportant la plateforme de données.
Vous encadrerez et coordonnerez les activités de la section plateforme data, organiserez les travaux et veillerez à l'atteinte des objectifs fixés, en lien avec les orientations définies au niveau de

la division. Vous conserverez une activité technique et interviendrez directement sur des sujets complexes ou structurants.
Dans ce cadre, vous serez chargé :
- De concevoir, déployer, configurer et administrer les infrastructures et services cloud de la plateforme data (environnements cloud, virtualisation, conteneurisation, stockage, réseau) ;
- De superviser les environnements de production, d'assurer leur maintien en conditions opérationnelles (MCO) et de piloter la gestion des incidents et des problèmes ;
- De définir et mettre en œuvre les bonnes pratiques d'exploitation, d'automatisation et d'industrialisation des infrastructures (Infrastructure as Code, intégration et déploiement continus) ;
- De garantir la sécurité des infrastructures et des données (gestion des accès, conformité, protection des environnements) en lien avec les politiques en vigueur ;
- De rédiger et maintenir à jour la documentation technique (dossiers d'architecture, procédures d'exploitation, standards).

Poste de niveau 1 équivalent au statut des fonctionnaires de catégorie A dans la fonction publique.
L'estimation salariale est personnalisée car elle tient compte de l'expérience professionnelle et des diplômes dans le domaine.
Habilitation : TRÈS SECRET / SECRET OTAN
Permis B souhaitable – l'ESIOC se trouve à 5 kms de l'entrée de la base aérienne
Déplacements possibles sur bases aériennes ou autres organismes militaires français et alliés (OTAN)
Anglais demandé

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 (école d'ingénieur ou université) en informatique, systèmes d'information ou domaine connexe, vous justifiez d'une expérience significative dans les domaines des infrastructures informatiques et du cloud, incluant la mise en œuvre et l'exploitation de plateformes techniques complexes. Vous maîtrisez la conception, le déploiement et l'exploitation d'environnements cloud (public, privé ou hybride), ainsi que les technologies associées (virtualisation, conteneurisation, orchestration type Kubernetes, stockage et réseau). Vous disposez d'une solide expérience dans le maintien en conditions opérationnelles d'infrastructures critiques, et êtes en capacité de garantir leur disponibilité, leur performance, leur extensibilité et leur résilience.

Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
• Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
• Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.