

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Chef de section « projets référentiels réglementaires et métiers » F/H

Issy-les-Moulineaux, Île-de-France, France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans	01/09/2020	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Juriste	-	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	-	Non

Descriptif de l'organisation

Descriptif des missions

Placé au sein de la direction des ressources humaines du ministère de la défense, le bureau de la gouvernance des données RH (SDSI-RH/BGDRH) est responsable de l'ensemble des données réglementaires liées aux RH civiles et militaires au ministère des armées et en interministériel.

Vos missions :

- Encadrer une équipe de 5 experts référentiels réglementaires et métiers
- Prendre en charge les expertises métiers et les analyses juridiques complexes suivies à haut niveau
- Piloter l'élaboration et la mise à jour des bases de données réglementaires liées aux RH (référentiels)
- Préparer les travaux liés à la gouvernance des données RH pour le Comité de Gestion des Référentiels (COGESREF)
- Participer aux ateliers interministériels et aux travaux du Centre interministériel des Services Informatiques relatifs aux Ressources Humaines (CISIRH)

Profil recherché

Idéalement issu d'une formation en droit public (bac +5) vous avez acquis une expérience d'au moins 3 ans en tant que chef de projet sur des référentiels liés à la GRH, à la rémunération et aux pensions.

Doté de fortes capacités d'analyse et de synthèse, vous êtes proactif et savez être force de proposition pour votre hiérarchie.

Maîtrisant les outils bureautiques (MSOffice, Libreoffice) et les différents statuts de la fonction publique, et bénéficiant de connaissance en gestion des données numériques, vous souhaitez développer votre appétence pour le management d'équipe projet accompagnant la transformation numérique de l'Etat et de ses armées.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.