

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHEF DU PÔLE PILOTAGE DES EFFECTIFS F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 3 (LICENCE - LICENCE PROFESSIONNELLE) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
05/05/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Dispositif de crèche Restauration collective Parking
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le Ministère des Armées offre un cadre de travail unique où civils et militaires collaborent pour assurer la réussite des missions des forces armées. En rejoignant le ministère, vous évoluerez dans votre carrière grâce à la diversité des domaines d'activités, donnerez du sens à votre métier et bénéficierez d'un parcours professionnel évolutif dans un environnement agile et innovant. Le service des ressources humaines civiles (SRHC) met en œuvre la politique de gestion pour le personnel civil. Au sein de la sous-direction de la politique RH, le bureau des effectifs et de la masse salariale (BEMS) assiste le chef de service dans la gestion du budget opérationnel de programme "personnel civil", couvrant 50 000 emplois temps plein, 3 000 recrutements et 4 milliards d'euros.

Descriptif des missions

À la tête du pôle "pilotage des effectifs", le titulaire du poste a pour mission générale de programmer, suivre et piloter les effectifs du BOP. Il doit élaborer les documents de programmation et de reporting en matière d'effectifs, et proposer des améliorations continues des outils de prévision des flux. Le titulaire participe également à l'animation du dialogue de gestion avec les employeurs, visant à satisfaire leurs besoins tout en garantissant la soutenabilité des trajectoires d'effectifs. En collaboration avec les autres pôles du bureau et les bureaux de l'échelon de direction du SRHC, le

titulaire contribue au développement du contrôle interne du service et du BOP.

Il apporte son expertise sur divers sujets transverses, tels que les études statistiques, le bilan social, les audits et les enquêtes.

Concrètement, le titulaire du poste devra encadrer l'équipe du pôle et piloter les dossiers transverses. Il sera responsable de la programmation pluriannuelle des effectifs, en assurant la soutenabilité des cibles d'effectifs dans le cadre des travaux A2PM. Cela inclut l'établissement et l'actualisation de la programmation annuelle des effectifs, notamment la PMEA, le DPGECP, le CRG1 et le CRG2.

Il suivra également l'évolution des effectifs et en rendra compte au responsable de programme via des situations mensuelles et trimestrielles. Il proposera et mettra en œuvre des mesures de pilotage des effectifs, en établissant et actualisant les plans de gestion des employeurs. Il participera à l'animation du dialogue de gestion avec ces derniers pour répondre à leurs besoins spécifiques.

Le titulaire produira les données chiffrées du BOP en matière d'effectifs, préparera les CODIR T2, le bilan social annuel, et répondra aux enquêtes et contrôles. Il représentera le BOP lors de réunions techniques ou dans le cadre de groupes de travail, assurant ainsi une communication efficace et une coordination optimale avec les différentes parties prenantes.

Profil recherché

Diplômé d'un BAC +3 minimum, vous avez idéalement une expérience dans le pilotage des effectifs et un goût marqué pour les données chiffrées. La maîtrise des logiciels de bureautique est indispensable, et celle des logiciels statistiques ou de programmation est un atout. Vous possédez des notions de gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences (GPEEC) et maîtrisez les concepts relatifs à la masse salariale. Reconnu(e) pour vos qualités managériales, de négociation et d'analyse, vous connaissez parfaitement les règles de gestion et d'administration des personnels ainsi que les règles statutaires. Vous savez utiliser un système d'information spécifique à votre domaine.

Si vous vous reconnaissez, donnez un nouvel élan à votre carrière et rejoignez le Ministère des Armées !

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.