

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## CHEF SECTION EMPLOI POUR PLONGEURS F/H

Toulon, 83, Var, Provence-Alpes-Côte d'Azur

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/10/2024	-
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
-	Confirmé (5 à 10 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
mensuel net annuel brut (selon expérience)	-
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Non

### Descriptif de l'organisation

La force d'action navale (FAN), placée sous le commandement d'un amiral (ALFAN), assure la préparation et l'entraînement des unités en vue de leur emploi opérationnel. La FAN fournit l'essentiel de la contribution de la Marine aux missions de prévention et de projection. L'état-major de la FAN est basé à Toulon.

La Flottille de Perfectionnement du Surfacier (FPS) de Toulon œuvre afin d'assurer localement la délivrance d'une offre de perfectionnement de la formation[1] et pour conduire la manœuvre concernant la formation complémentaire modulaire (FCM) au profit des marins de la force d'action navale (FAN). A ce titre, elle est considérée comme un organisme de formation intégré aux forces.

### Descriptif des missions

\* Missions principales :

- Mise en place du bureau SEPIM au sein de la FPS/T.
- Préparer l'arrivée des embarcations (stockage base navale, processus d'entretien, etc.).
- Trouver une solution provisoire (4 ans) pour le stockage du matériel et les vestiaires des plongeurs.
- Définir les besoins « plongée » du bâtiment GTR phase II et vérifier leur concordance avec les mesures de protection défense.

- Mise en place des charges plongées après avoir défini le besoin (gilets, manomètres, etc.).
- Débuter l'organisation et la conduite des plongées (particulières et mixtes).
- Etudier et proposer au directeur des formations au profit des marins de la FAN (PILEDO, etc.).
- Définition du besoin RH pour la montée en puissance de la SEPIM.
- Mise en places des formations validées par le directeur.
- Atteindre un fonctionnement optimal du SEPIM (prendre à charge l'ensemble des plongeurs isolés, soutenir les B2E et les bâtiments en arrêt technique sur l'îlot Castigneau).
- Installation du SEPIM dans le bâtiment GTR phase II
- \* Missions annexes :
  - Utilisation des logiciels COMETE & EUTERPE
  - Créer un réseau et maintenir les relation avec les organismes de plongée
  - Mettre en œuvre les techniques et équipements spécifiques à la plongée à l'air.
  - Assurer la sécurité d'une action de plongée à partir de la surface (directeur de plongée).
  - Effectuer le contrôle de l'intégrité des œuvres vives et participer à leur entretien courant
  - Participer aux actions de protection et de sûreté (lutte contre les nageurs de combat).

## **Profil recherché**

- plongée a l'air jusqu'à 35 mètres
- réalisation de travaux sous-marins par des plongeurs de bord
- maintien en condition opérationnelle des matériels nautiques et de plongée
- mise en œuvre d'une embarcation
- acquisition et développement d'une condition physique et mentale suffisante a l'exercice de son metier
- gestion des situations professionnelles stressantes
- maitrise de soi
- adaptabilité
- management
- formalisation d'un compte rendu
- conduite de projet

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.