

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## Chef section maîtrise énergie F/H

Saint-Germain-en-Laye, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/10/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Débutant (0 à 5 ans)	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Dispositif de crèche Restauration collective Parking	-	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le Service Infrastructure de la Défense (SID) est l'opérateur référent pour la construction, la maintenance et l'entretien du domaine immobilier du Ministère des Armées, qui représente 40% du Parc de l'Etat, ainsi que pour l'achat d'énergie. La gestion de ce parc mobilise 7 000 personnes en métropole et outre-mer, 65% de civils et 35% de militaires, sur les domaines de compétence technique, administratif et juridique.

L'Etablissement du service d'Infrastructure de la Défense d'Ile de France (ESID IdF), assure cette mission sur le périmètre de la région Ile de France et d'une partie de la région Hauts de France. Il s'articule autour de six unités de soutien de l'infrastructure (USID) : Villacoublay, Versailles, Paris, Creil, Montlhéry et Arcueil ainsi que de trois divisions, d'un service achats infrastructure et de différents services de soutien de proximité.

L'ESID IDF recherche un chef de section maîtrise énergie pour sa division gestion du patrimoine (DIV GP).

### Descriptif des missions

Le titulaire du poste assure la conduite au sein de l'ESID de la fonction « énergie ». A ce titre, il pilote notamment l'action des USID pour la gestion et l'optimisation des consommations d'énergie. Il conduit également le déploiement des systèmes d'information liés à l'énergie. Il vise les projets de nouveaux contrats d'énergie avant qu'ils ne soient signés. Animateur d'un réseau gravitant autour de l'énergie et des consommations des fluides, il met ses convictions au profit de l'optimisation énergétique, de la résilience des forces armées et de la préservation des ressources.

Activités principales : • Manager la section composée d'un poste d'ingénieur et de deux apprentis en école d'ingénieur. A ce titre, assurer le tutorat des deux apprentis de la section.

• Assurer la conduite de la fonction énergie en suscitant l'émulation et l'innovation dans le réseau des gestionnaires énergie en USID (les GEP) par une recherche perpétuelle de nouveaux procédés ou supports d'information

- Se positionner en référent conseiller énergie au profit du directeur en cas de crise
- Assurer le suivi des USID pour la gestion et l'optimisation des contrats de fourniture d'énergie et de fluides
- Appuyer les USID dans l'application de la clause d'intéressement énergétique des marchés de maintenance contractualisés par l'ESID
- Piloter les Comités mixtes énergie eau locaux (CMEEL)
- Conduire le déploiement de l'Outil de Suivi des Fluides (OSF) et des compteurs de télé-relevage
- Viser les projets de nouveaux contrats d'énergie avant qu'ils ne soient signés

Conditions d'emploi : • Établissement multi-sites

- Poste soumis à enquête administrative
- Possibilité de télétravail après période d'adaptation, en accord avec la hiérarchie
- Transport: RER A, tramway, bus lignes 4, 24, 27, TRAM T13 (arrêt Camp des Loges – 1 tram toutes les 10')
- Restauration: restaurant administratif sur place

## Profil recherché

Diplômé en qualité d'ingénieur, ou équivalent, dans le domaine de la gestion du patrimoine ou gestion de l'énergie, vous maîtrisez les normes techniques et les réglementations applicables au métier.

Organisé(e), rigoureux(se) et dynamique, vous avez développé de bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles.

Compétences requises : • Maîtriser les aspects réglementaires liés à l'achat d'énergie

- Savoir assister l'autorité d'emploi dans sa prise de décision par l'information et le conseil
- Savoir évaluer et prioriser les projets relatifs aux énergies des infrastructures
- Maîtriser les compétences de définition des stratégies énergétiques
- Savoir mettre en place des méthodes allant dans le sens de la politique énergétique d'infrastructure préalablement définie
- Savoir assurer le suivi conso et des dépenses énergétiques
- Maîtriser le pilotage de la performance énergétique
- Maîtriser les différents outils de recherche d'informations
- Savoir manager

## Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.