

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CONSULTANT JUNIOR CONSEIL INTERNE F/H

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Localisation
CDD 3 ans renouvelable	Poste à pourvoir immédiatement	Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France
Niveau d'études	Domaine professionnel	Niveau d'expérience
CANDIDATURE SPONTANÉE	Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste	Télétravail
3 530 à 4 102€ mensuel net 52 296 à 60 562€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Tarifs préférentiels pour des	Oui

Descriptif de l'organisation

Au sein du secrétariat général pour l'administration (SGA) du ministère des armées, la délégation à la transformation et à la performance ministérielles (DTPM) créée au 1er janvier 2020 est une direction d'administration centrale ministérielle dédiée à l'accompagnement et à l'accélération de la transformation numérique, organisationnelle et managériale de l'action publique.

Intégré à l'Agence Ministérielle de Conseil, le Consultant Junior Conseil Interne participe à des missions de conseil en stratégie et organisation auprès des armées, directions et services du ministère. Orienté transformation, il s'intéresse aux organisations, à l'humain et aux usages des services conçus. Il adopte l'innovation continue dans sa méthodologie de travail et se préoccupe en permanence de la proposition de valeur. Il met en œuvre une démarche et des méthodes issues du conseil qui nécessite de prendre du recul sur les activités des métiers pour en améliorer et simplifier le fonctionnement.

Descriptif des missions

L'agence de Conseil est chargée d'accompagner des entités ou des métiers dans leurs projets de transformation numérique et culturelle. Son action s'inscrit dans la recherche d'une meilleure qualité de service à la communauté de défense et à ses usagers ainsi qu'à une simplification du travail des collaborateurs. Son pôle Transformation Métier et Digitale pilote des projets de transformation numérique.

Le Consultant Junior Conseil Interne intègre une équipe de chefs de projets aux expertises variées et complémentaires (Lean Six Sigma, Design Thinking, marketing digital et écoute usagers). Il participe de manière transverse au cadrage, à la coordination, au déploiement de projets de

transformation numérique qui lui sont confiés. Il met en œuvre une démarche inspirée du consulting qui nécessite de prendre du recul sur les activités des métiers pour en améliorer et simplifier le fonctionnement.

Dans le cadre de missions de conseil, vous aurez la responsabilité de :

- Participer à la rédaction de livrables dans le cadre des missions de conseil ;
- Mener des analyses quantitatives et qualitatives ;
- Auditer, simplifier et Optimiser des processus métiers ;
- Aider à la conduite et au pilotage de projet ;
- Aider à la définition de méthodes et d'outils transverses ;
- Diffuser la culture de l'optimisation/simplification des processus et la démarche de transformation au sein de l'administration

Profil recherché

Poste ouvert aux fonctionnaires et agents sur contrat Cat A. De formation supérieure Bac +4/5 (master professionnel, diplôme d'école de commerce, diplôme d'ingénieur) en stratégie, organisation, innovation ou management, vous avez une première expérience de conseil (stage ou alternance) et d'accompagnement d'organisations privées (entreprises, cabinets de conseil) ou publiques souhaitant se réinventer dans leurs processus et se transformer. Vous connaissez les méthodologies de management de projet et de résolution de problèmes (design thinking, lean six sigma, par exemple). De nature autonome et rigoureuse, vous savez travailler en équipe et avez des bonnes capacités d'adaptation aux clients.

Process de recrutement

Ce poste est ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels. Nous vous invitons à adresser un cv et une lettre de motivation à : sga-dtpm-recrutement.contact.fct@intradef.gouv.fr • Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.

• Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par le manager et la responsable RH & recrutement. Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.