

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## CAJ - 3 mois - analyste exploitation suivi de zone Afrique F/H

Strasbourg, 67, Bas-Rhin, Grand Est

Type de contrat	Niveau d'études
CAJ	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/04/2026	15/12/2025
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RENSEIGNEMENT	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2430€ - 2670€ mensuel net 33,3K€ - 39,8K€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Non

## Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

## Descriptif des missions

Les contrats armées-jeunesse (CAJ) sont des contrats de travail à durée déterminée (CDD), d'un à trois mois maximum qui sont destinés aux jeunes de moins de 30 ans et dont vous pouvez n'en bénéficier qu'une seule fois au cours de votre carrière.

Il est proposé par le Centre du Renseignement Terre à Strasbourg et concerne le domaine du renseignement, de la connaissance des menaces particulières et géopolitique.

Analyste au sein de la section d'exploitation du CRT spécialisée pour la zone géographie Afrique,

vous serez chargé de :

- suivre une zone d'intérêt renseignement sur le plan politique, militaire et sécuritaire en rapport avec les espaces crisogènes;
- suivre des thématiques d'intérêts militaire sous un angle prioritairement, mais exclusivement tactique et terrestre;
- d'appuyer les analystes titulaires dans la rédaction ou la mise à jour de dossiers liés à la zone et voués à renforcer la préparation des forces terrestres françaises;
- de réaliser des productions écrites et orales : participant à la connaissance de la situation, à l'aide à la prise de décision et à la préparation des troupes projetées;
- de réaliser un travail de prospective pour anticiper les besoins de l'Armée de Terre.

## Profil recherché

- Avoir moins de 30 ans au 1er jour du contrat;
- Être titulaire du master lors de la constitution du dossier;
- Être affilié à la sécurité sociale française;
- Être de nationalité française.
- CV et LM obligatoire.

Les profils recherchés s'orientent vers des personnes ayant de solides connaissances sur les problématiques liées à la situation en Bande sahélo-saharienne, Afrique du Nord et/ou Afrique centrale, critère indispensable.

- Travail en équipe avec une grande autonomie, organisation, rigueur et discrétion sur les dossiers confiés,
- Disposez de solides capacités rédactionnelles et maîtrisez l'utilisation Pack Office,
- Maîtrise de la langue anglaise est requise,
- Maîtrise des connaissances RI,
- Une forte curiosité pour le monde de la Défense et tout particulièrement de l'armée de Terre, mais aussi les armées étrangères, est indispensable,
- Connaissance d'une langue rare en lien avec les pays suivis par les cellules géographiques du CRT serait un plus, sans être obligatoire.

## Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un mail vous sera transmis.
- Un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.
- Compte tenu de la nature des documents manipulés au CRT, le candidat doit être détenteur d'une habilitation SECRET (Procédure d'habilitation longue et indispensable initiée par le CRT après un entretien individuel). Tout retard procédural du fait du candidat mettra fin au processus de recrutement.