

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Contrat Armées-jeunesse - 3 mois - VIDEASTE/MONTEUR F/H

Arcueil, 94, Val-de-Marne, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CAJ	Bac + 3 (LICENCE - LICENCE PROFESSIONNELLE) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/06/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
COMMUNICATION	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Le service des ressources humaines civiles du ministère des Armées est un service à compétence nationale. Il décline et met en œuvre la politique de gestion pour les 64 000 personnels civils du ministère des Armées et assure annuellement le recrutement de près de 3 500 personnes dans une très grande variété de métiers.

Pour relever le défi du recrutement du personnel civil, un plan ambitieux de marketing RH a été

élaboré. Une équipe de 9 personnes est en place pour construire et déployer la politique marque employeur « civils de la Défense », et porter sa communication.

Au sein de cette équipe, en tant que chargé de vidéaste/monteur, vous aurez la responsabilité de :

- Capturer, monter et produire des vidéos adaptées aux différents réseaux (LinkedIn, Instagram, etc.).

- Travailler sur une grande variété de formats : trends Instagram, interviews, making-of, vlogs, teasers...
- Adapter le montage aux codes visuels et rythmiques des plateformes sociales.
- Participer à des événements nécessitant une présence spécifique pour tourner et capturer du contenu.
- Contribuer à la réflexion sur la stratégie éditoriale et les tendances RS.

Vos interlocuteurs :

Vous dépendrez de l'experte communication externe du bureau « Attractivité et appui au recrutement » (B2AR), au sein du service des ressources humaines civiles (DRH MD/SRHC).

Vous serez en lien permanent avec le reste de l'équipe et notamment le pôle événementiel/communication interne et les experts de l'équipe en charge du développement des partenariats et de l'ambassadorat.

Vous interagirez avec les structures de communication du ministère (SGA COM en particulier) pour veiller à la cohérence des messages, ainsi qu'avec les employeurs de civils du ministère.

Offres de formation associées à la prise de poste :

Accompagnement en interne sur la connaissance de l'environnement professionnel – immersion dans les structures de recrutement des armées. Formations à la demande en fonction du profil du candidat.

Profil recherché

- Avoir moins de 30 ans au 1er jour du contrat.
- Être affilié à la sécurité sociale française.
- Être titulaire d'une licence ou d'un niveau BAC + 3 dans le domaine de la communication/audiovisuel ou marketing digital. Une expérience sur un poste similaire ou une expérience en communication institutionnelle serait un plus.

Vos principales compétences à mettre en œuvre :

- Montage & Production.

- Maîtrise d'un ou plusieurs outils : Premiere Pro, DaVinci Resolve, Final Cut, ou CapCut Pro.
- Capacité à tourner du contenu (smartphone/caméra, micro, lumière).
- Organisation et rigueur dans la gestion de rushs et exports.
- Bonne compréhension des codes visuels et narratifs propres aux réseaux sociaux.
- Connaissance de formats natifs : jump cuts, sous-titres dynamiques, trends, formats facecam, etc.
- Connaissance de Canva.
- Des notions de motion design sont un plus.
- Autonome, réactif et organisé.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.