

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CHEF DE PROJET DEPLOIEMENT DE LA REALITE AUGMENTEE F/H

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Localisation
CDD 2 ans	01/07/2024	Toulon, 83, Var, Provence-Alpes-Côte d'Azur
Niveau d'études	Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Détenir au moins un bac + 5 ou école d'ingénieur	Direction des systèmes d'information	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste	Télétravail
Selon grille DINUM mensuel net Selon grille DINUM annuel brut	Restauration collective Parking RTT	Non

Descriptif de l'organisation

La Force d'Action Navale (FAN), placée sous le commandement d'un amiral (ALFAN), assure la disponibilité, la préparation et l'entraînement des unités pour leur emploi opérationnel. La FAN fournit l'essentiel de la contribution de la Marine aux missions de prévention et de projection. L'état-major de la FAN est basé à Toulon. Au titre du développement des compétences des marins de la FAN, la Flottille de Perfectionnement du Surfacier (FPS), créée à partir du 1er juillet 2024, a vocation à piloter les parcours professionnels des marins en formation continue et modulaire (FCM), et à dispenser des formations d'adaptation à l'emploi visant la conduite et la maintenance d'installations de technologie avancée équipant les bâtiments de la FAN. Véritable institution, la Marine nationale adopte les technologies de réalité augmentée pour offrir les bonnes compétences, au rythme des changements de personnels et d'équipements.

Descriptif des missions

CONTRAT DE PROJET - 24 MOIS

La réalité augmentée enrichit l'environnement réel en superposant des informations virtuelles, comme des images/données (texte)/éléments interactifs (vidéos, audio), à travers des dispositifs tels que des casques spécifiques, des smartphones, ou encore des tablettes.

Le projet SPECTRAL offrira un large spectre d'emploi, sur une variété illimitée d'installations, en formation, en entretien de compétences, en exploitation d'installations, voire en entraînement individuel. Ce projet se déroule en deux phases:-2024-2025 : phase de déploiement, formation, mise en œuvre et suivi des cas d'usage-2025-2026 : phase d'estimation du retour d'investissement, et de performance. Estimation d'un passage à l'échelle.

Il s'agira d'élaborer une note de cadrage, de délivrer les formations à l'utilisation du logiciel, de suivre et aider au développement des cas d'usage, de mettre en place une communauté

d'utilisateurs ;

En 2ème phase, il conviendra de mettre en place une grille de mesure de retour sur investissement et performances, d'établir des propositions de déploiement plus large.

*Établir une note de cadrage des modalités de déploiement de la solution à base de réalité augmentée - 15/07/2024

*Assurer le soutien des unités dans la création des procédures - 01/12/2024

*Garantir l'optimisation de l'utilisation de la solution dans les unités déployées - 01/03/2025

*Créer une communauté d'utilisateurs (suivi de l'ensemble des créations, échanges des bonnes pratiques) - 01/03/2025

*Proposer les mutualisations des ressources entre les différentes unités et utilisateurs (répliques utiles des cas d'application entre les unités) - 01/07/2025

*Relever les retours d'amélioration produit - 01/07/2025

*Établir un bilan pour mesurer la pertinence d'un développement plus fort - 01/12/2025

HABILITATION TRÈS SECRET

Profil recherché

Formation académique souhaitée / Diplôme(s) demandé(s)

DESS/ M2 en informatique, gestion de projets. Ecole de commerce avec une coloration technologique.

Expérience professionnelle souhaitée• Expérience avérée dans la gestion de projets technologiques complexes.

- Connaissance approfondie des technologies de réalité augmentée.
- Excellentes compétences en communication et en animation de communauté.
- Capacité à travailler en collaboration avec des équipes multidisciplinaires.
- Sens aigu de l'innovation et de l'adaptabilité.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.

- Informations pratiques

Pas de télétravail. Restauration sur place. Possibilité de travail sur 4,5 jours. Déplacements réguliers à prévoir sur les différents sites.