

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CONTRAT DE PROJET - DEVELOPPEUR FULL STACK - PROJET FCM F/H

Toulon, 83, Var, Provence-Alpes-Côte d'Azur

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 2 ans renouvelable	17/10/2024	Bac + 3 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Administration de systèmes d'information	Débutant (0 à 5 ans)	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective Parking RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

La Force d'Action Navale (FAN), placée sous le commandement d'un amiral (ALFAN), assure la disponibilité, la préparation et l'entraînement des unités pour leur emploi opérationnel. La FAN fournit l'essentiel de la contribution de la Marine aux missions de prévention et de projection. L'état-major de la FAN est basé à Toulon.

L'autorité du domaine de compétences d'ALFAN assure le développement des compétences des marins de la FAN (Force d'Action Navale) en garantissant leur adéquation aux besoins des employeurs.

Le dispositif de formation de la marine évoluant progressivement, les modèles actuels de cursus BS (brevet supérieur) délivrés en présentiel en écoles vont laisser place à un modèle de formation continue et modulaire (FCM), fondé sur le principe d'un parcours professionnel en alternance (PPA). La mise en œuvre de ce parcours va se traduire par la délivrance de modules de formations et de stages en écoles, du compagnonnage en unité et des modules d'enseignement à distance (EAD)

Descriptif des missions

CONTRAT DE PROJET - 48 MOIS

Au titre du développement des compétences des marins de la FAN, la flottille de perfectionnement du surfaciel (FPS), créée à partir du 1er juillet 2024, a vocation à piloter la mise en œuvre de la formation continue modularisée (FCM), et à dispenser des formations spécifiques d'adaptation aux bâtiments de la FAN.

Pour piloter cette évolution à grande échelle, la FAN souhaite disposer d'un outil permettant le suivi et la traçabilité des actions de formation en école et en unité. Le projet FCM doit permettre de créer cet outil sur mesure pour assurer ce suivi.

Au sein du bureau production numérique de la FPS en lien avec ALFAN/ADC, vous aurez pour mission de développer l'application dans le respect du cahier des charges et des conditions de sécurité propres au ministère. Un environnement de développement PHP/Laravel et un serveur Linux/Kubernetes seront votre base. La première version finalisée de l'application devra être livrée pour le 01/03/2025. Vous assurerez ensuite le MCO/MCS de l'application, développerez les nouvelles fonctionnalités en fonction des retours utilisateurs, créez les API nécessaires à la communication avec les autres SI (RH, COMP, FORM...) et participerez à la mise en place d'une architecture distribuée de l'application. Vous participerez en parallèle à l'établissement de tableaux de bord pour les états-majors (QlikSense).

*Concevoir la solution logicielle en fonction du cahier des charges déjà établi et des normes de sécurité du ministère - 01/03/2025

*Développer ou faire évoluer l'application : ajout de nouvelles fonctionnalités et correction des bugs - Permanent pour les 4 années

*Mettre en place des tests (unitaires et d'intégration) - 01/03/2025

*Déployer l'application sur l'ensemble des réseaux concernés. - Permanent

*Automatiser les déploiements et les mises à jour (ansible...) - Permanent pour les 4 années

Profil recherché

Expérience professionnelle souhaitée

Une première expérience souhaitable dans le développement d'application ;

Des notions d'ingénierie DevOps ;

Des notions d'administration serveur ;

Connaissances Conteneurisation et Ansible.

Formation académique souhaitée / Diplôme(s) demandé(s)

Licence Métiers de l'informatique : conception, développement et test de logiciels ou équivalent.

Modalités d'évaluation/contrôle du résultat

Le projet FCM est piloté par ALFAN. A ce titre, il s'attache à suivre le bon avancement du projet, à valider la fin d'une action et à les reprogrammer si besoin.

Description des résultats attendus

01/01/2025 : mise en service de la 1ère version de l'instance centrale

Jusqu'à la fin du contrat : MCO/MCS, évolutions et mise en place d'une architecture distribuée

Process de recrutement

Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations. • Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.

• Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.