

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

CONTROLEUR INTERNE - SUIVI DE LA PERFORMANCE F/H

Saint-Dizier, 52, Haute-Marne, Grand Est

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
04/05/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
MANAGEMENT, AIDE À LA DECISION	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Non

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

L'Escadron de soutien technique aéronautique (ESTA) 15.004 « Haute-Marne » est une unité opérationnelle de soutien chargée de la mise en œuvre et de la maintenance de la flotte de Rafale de la Base aérienne 113, au profit des unités navigantes qui y sont stationnées.

Descriptif des missions

Au sein de cette unité, vous :

- aiderez à la décision du commandement de l'unité, en vous appuyant sur des outils de contrôle de gestion de l'activité, sur les fichiers de suivi de production de chaque service technique et

synthétisant ces données,

- éclairerez et objectiverez par ses statistiques la vision des chefs,
- regrouperez l'ensemble des données chiffrés de l'unité,
- effectuerez le suivi des processus en cours et particulièrement ceux choisis dans le cadre du contrôle interne,
- devrez mettre en place les métriques au sein de l'unité puis en assurerez un suivi suffisamment long pour en dégager une tendance d'évolution. (Quelques exemples seraient : durée moyenne des chantiers de préparation avion, durée moyenne de retard de livraison de chantier par rapport au temps alloué en planification, taux de panne moyen par équipement, durée d'obtention de la licence aéronautique pour un mécanicien, nombre de découché moyen, tableau d'effectif standardisé par rapport au nombre d'avion et l'élongation de la mission...)

Profil recherché

Vous devrez avoir vécu une expérience professionnelle dans le domaine du contrôle interne ou contrôle de gestion, ou comptabilité, ou réalisation d'étude de performance. Vous devrez détenir BAC+2 avec qualification en contrôle de gestion, en économie gestion ou en statistique, et avoir réalisé un stage en maîtrise des risques ou contrôle interne.

Si vous répondez à ce profil et si vous êtes organisé, rigoureux, avec un goût particulier pour le travail en équipe : n'hésitez pas à candidater !

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.