

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

SPECIALISTE MAINTENANCE INFRASTRUCTURES F/H

Metz, 57, Moselle, Grand Est

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/10/2024	31/12/2024
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
IMMOBILIER	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
1 950€ à 2 210€ mensuel net 30 000€ à 34 000€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI ! Le Service infrastructure de la défense (SID) est chargé d'assurer le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier du ministère des Armées.

Descriptif des missions

Au sein de l'ESID de Metz, la Division gestion du patrimoine est structurée autour de trois bureaux :

- Bureau gestion technique du patrimoine (BGTP)
- Bureau administration du domaine (BAD)
- Bureau infrastructures de tir (BTir)

Le BGTP est lui-même organisé en trois sections, dédiées :

- à la surveillance et la gestion technique du patrimoine (SGST)

- au pilotage de la maintenance (SPM)
- à la maîtrise de l'énergie (SME)

La Section pilotage de la maintenance (SPM) participe à l'élaboration de la stratégie régionale de maintien en condition ; elle en déduit et propose les stratégies d'achat liées.

A cette fin, elle élabore des directives, des marchés-types, met en place et pilote les marchés massifiés. Elle produit par ailleurs certains des marchés mutualisés pour le compte des Unités de soutien d'infrastructure de la défense. Par ailleurs, elle met en œuvre la politique d'externalisation du petit entretien correctif via l'accord cadre « SOS dépannage », qu'elle pilote au niveau régional. L'agent sera en charge, d'une part de rédiger des marchés de maintenance et d'assurer leur suivi en conduite, et d'autre part d'assister et de conseiller les USID dans la rédaction de leurs marchés conformément aux directives de l'ESID.

Missions principales :

- Rédiger des marchés de maintenance multi-sites au profit de l'ensemble des USID en lien avec la section achats
- Assurer la conduite des marchés centralisés, de la rédaction à la réception en passant par le suivi de leur exécution
- Assister et conseiller les USID dans la rédaction de leurs marchés de maintenance
- Assurer la diffusion de directives (ESID) au profit des USID et suivre leur mise en œuvre par les USID

Missions annexes :

- Conseiller sa hiérarchie pour les opérations d'entretien de maintenance à réaliser
- Participer à l'ensemble des activités nécessaires à la bonne marche du service

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un BAC + 2, ou équivalent dans le domaine recherché. Idéalement, vous avez déjà occupé un poste dans le domaine de la maintenance infrastructure (rédacteur de marché de maintenance ou chargé d'affaires).

Organisé, rigoureux et dynamique, vous avez développé également de bonnes qualités rédactionnelles, relationnelles et d'animation d'équipe. Vous faites preuve de qualités pédagogiques et d'une approche terrain très opérationnelle. Vous êtes reconnu pour votre sens du service, votre autonomie et vos prises d'initiative.

Compétences :

- Savoir s'adapter ;
- Savoir travailler en réseau ;
- Conduire un projet ;
- Appliquer la programmation d'entretien sur un bâtiment ;
- Appliquer la rédaction d'un CCTP ;
- Être sensibilisé aux règles du marché public de travaux ;
- Être organisé et méthodique.

Process de recrutement

Code CREDO : 0111010568 • Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.

- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.