

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

DIRECTEUR DE MILIEU F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDI	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/07/2026	31/12/2026
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2550€ - 3100€ mensuel net 38,5k€ - 46,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT Horaires flexibles
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires variables Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Au sein de la direction centrale du SID et sous les ordres du directeur du service des investissements, la sous-direction investissement infrastructure (SD2I) assure le pilotage des programmes et projets d'investissement à forts enjeux du ministère (hors domaine nucléaire).

Descriptif des missions

Veiller à la réalisation des objectifs des programmes et projets, en lien avec l'armée, directions ou services dont il a la charge (commandes et livraisons des infrastructures, respect des cibles en programmation). Veiller à la réalisation des opérations, hors programme/hors projet, des directions ou services dont il a la charge en liaison avec les établissements de production régionaux. Entretenir un dialogue permanent avec les directions ou services (états-majors centraux) dont il a la charge, ainsi

qu'avec les directions des établissements de production du SID Proposer les choix en matière de réponse infrastructure, de stratégie d'acquisition dans un objectif de maîtrise des risques, des coûts et délais. Présenter aux instances ministérielles de contrôle et aux instances de gouvernance (COFIL, CODIR) les dossiers annuels de suivi ou de lancement (plan hébergement, plan EAL, etc.) S'assurer sur son segment du respect des directives en vigueur et de la qualité des productions en vue des diverses réunions de comitologie.

Assurer le management, la formation et la montée en compétence des directeurs de programme et de projet responsables du suivi des opérations et de la mise à jour des outils de pilotage. Participer aux différents groupes de travail liés à la refonte des instructions relatives à la gouvernance des programmes et aux sujets transverses. Participer à l'élaboration des directives et plans d'actions en matière de pilotage des programmes d'infrastructure, des projets d'infrastructure, et de gestion des portefeuilles de risques liés à chaque programme et projet. En coordination avec les responsables grands partenaires du service stratégie et prospective, assister les directions de service tout au long du processus d'AFAV (analyse fonctionnelle et analyse de la valeur). Assurer la direction de projet sécurité protection des emprises et installations du ministère. Le poste pourra nécessiter des déplacements réguliers entre Versailles et Balard (Paris 15^{ème}).

Profil recherché

Nous recherchons une personne ayant une formation initiale d'ingénieur généraliste ou équivalent. Expérience en gestion de projets dans le domaine de la conduite d'opérations d'infrastructure (ex : assistance à maîtrise d'ouvrage).

Expérience en management d'équipe de programme / Projet

Connaissances en budget et finances publiques souhaitable

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.