

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Directeur de programme d'infrastructure F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/09/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Confirmé (5 à 10 ans)	mensuel net annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective RTT	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure du ministère (SID) est chargé d'assurer le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier de la défense. Au sein de la direction centrale du SID, les directions des programmes d'infrastructure (DPi) assurent le pilotage des programmes d'investissement à forts enjeux du ministère, hors domaine nucléaire. Chaque programme est composé de plusieurs opérations d'investissement concourant à l'atteinte d'un ou plusieurs objectifs capacitaires pour les Armées. Les DPi sont responsables du pilotage et de la coordination de ces opérations dont les ESID assurent la conduite et la maîtrise d'œuvre sur le terrain. Le DP est responsable, devant le directeur central, de la maîtrise du triptyque coûts-délais-performance de son programme. Il présente l'avancement, propose les orientations et les choix aux instances décisionnelles du ministère, notamment en matière de réponse infrastructure, de stratégie d'acquisition, de maîtrise du triptyque précité.

Descriptif des missions

Chargé de 2 à 3 programmes, le DP est assisté dans l'exercice de ses responsabilités soit d'un manager en direction centrale soit d'un représentant local en ESID. Le DP sénior assure également un accompagnement des autres DP et participe à l'amélioration de l'efficacité des DPi.

Les missions s'articulent comme suit :

- Assurer la réalisation des objectifs du programme, en lien avec le RPROG concerné (livraisons des infrastructures, respect des cibles en programmation);
- Proposer les solutions et les arbitrages nécessaires au bon déroulement du programme d'infrastructure;
- Proposer les choix en matière de réponse infrastructure, de stratégie d'acquisition dans un objectif de maîtrise des risques, des coûts et délais;
- Présenter aux instances ministérielles de contrôle et à la DGA (jusqu'au niveau ministériel) les dossiers annuels d'avancement ou de lancement;
- Assurer la coordination au niveau central d'opérations d'infrastructure adossées à des programmes

d'armement ou à forts enjeux ministériels;

- Assurer le management de l'ingénieur responsable du suivi des opérations et de la mise à jour des outils de pilotage;
- Participer aux différents groupes de travail liés, à la refonte des instructions relatives à la gouvernance des programmes et aux sujets transverses;
- Participer à l'élaboration des directives et plans d'actions en matière de pilotage des programmes d'infrastructure;
- Assister les états-majors d'Armées et les directions de service dans leurs expressions des besoins en infrastructure;
- Identifier les interfaces et les risques liés à ces besoins;
- Diriger l'équipe intégrée infrastructure qu'il compose a minima avec l'officier de programme infra et le représentant du responsable;
- Co-animer l'équipe projet de haut niveau constituée du directeur de Programme SID et du directeur de programme DGA;
- Coordonner l'action des différents échelons du SID (ESID, Centre d'expertise - CETID, Acheteur centralisé - CNPID);

poste soumis à habilitation.

Profil recherché

Profil titulaire (Cat.A) ou contractuel de niveau 1 (bac+5 validé). Poste nécessitant une bonne connaissance du milieu du BTP. Expérience dans la conduite de projet en maîtrise d'ouvrage et/ou maîtrise d'œuvre. Management de deux personnes. Avoir une solide expertise en conduite de projets, d'évaluation des risques. Maîtriser les règles de réalisation d'une opération domaniale et d'infrastructure. Savoir maîtriser les règles des marchés publics de travaux. Être organisé et méthodique et savoir gérer une situation de crise et en maîtriser les estimations de coûts liés à ces opérations.

Process de recrutement

- CV et lettre de motivation à transmettre à : bruno.turin@intradef.gouv.fr (en copie: dcsid-srhal.recrutement.fct@intradef.gouv.fr)
- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.