

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Directeur de Programme Energie Réseaux F/H

Brest, 29, Finistère, Bretagne

Type de contrat	Niveau d'études
CDI	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/04/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2550€ - 3100€ mensuel net 38,5k€ - 46,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires flexibles	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Le Service d'Infrastructure de la Défense (SID), organisme interarmées rattaché au SGA, est le référent ministériel dans les domaines de la construction, de la maintenance immobilière, de la gestion domaniale et de l'énergie aussi bien sur le sol national qu'à l'étranger. Le SID Atlantique est chargé du soutien des infrastructures des armées, directions et services du ministère des armées implantés sur la base de défense de Brest-Lorient.

Descriptif des missions

Parmi les actions du SID, les programmes d'infrastructures sont des investissements à forts enjeux pour le ministère, que ce soit sous l'angle fonctionnel ou financier. Certains programmes «

monosites » sont depuis 2021 déconcentrés, c'est le cas par exemple du programme « rénovation des réseaux électriques haute-tension de la Base Navale de Brest » (RENOVELEC). Au sein de la sous-direction synthèse prospective et planification, vous assurez les missions de Directeur de programme. En lien avec l'officier de programme de l'Etat-Major de la Marine, vous assurez le pilotage technique, fonctionnel et financier du programme. Vous présentez l'avancement, proposez les orientations et les choix aux instances décisionnelles du ministère, notamment en matière de réponse infrastructure, de stratégie d'acquisition, de maîtrise des risques, des coûts et des délais. Vous rédigez, en coordination avec l'officier de programme de l'Etat-Major de la Marine, les dossiers à présenter en commission d'examen des investissements.

Description des missions:

- Assurer le suivi physico-financier des programmes, rendre compte de son avancement avec les dossiers annuels
- Préparer les dossiers de lancement en réalisation des ensembles en préparation
- Faire le suivi de l'activité budgétaire réservée des programmes et prévoir l'échéancier prévisionnel jusqu'à la fin des programmes
- Préparer et conduire les comités de pilotage annuels des programmes
- Proposer les solutions et les arbitrages nécessaires au bon déroulement des programmes d'infrastructure
- Mettre à jour la matrice et gérer le portefeuille des risques des programmes
- Piloter la réalisation des programmes, en lien avec parties prenantes (livraisons des infrastructures, respect des cibles financières, de la programmation...)
- Mettre en œuvre le plan de management des programmes en le faisant évoluer en cas de besoin
- Mettre en œuvre pour les programmes concernés le plan d'action de la direction centrale sur les programmes d'infrastructure

Profil recherché

Vous avez plus de 5 années d'expérience, idéalement acquises au sein du réseau SID, au cours desquelles vous avez conduit des opérations complexes et encadré des équipes projet.

Vous avez piloté des programmes d'envergure et assuré leur exécution financière. Votre expertise couvre le management de projets complexes et la coordination multi-acteurs. Vous êtes capable de proposer des arbitrages stratégiques, d'animer des instances de gouvernance et de garantir un appui opérationnel continu.

Process de recrutement

Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations. Si vous êtes sélectionné après cette première étape, vous serez reçu en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines. Vous serez à l'issue de cet entretien informé par l'employeur des suites données à votre candidature.