

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Directeur de programme Junior F/H

Brest, 29, Finistère, Bretagne

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/04/2026	31/03/2026
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Débutant (0 à 5 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
2350€ - 2550€ mensuel net 35,5k€ - 38,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires flexibles	Oui

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Le Service d'Infrastructure de la Défense (SID), organisme interarmées rattaché au SGA, est le référent ministériel dans les domaines de la construction, de la maintenance immobilière, de la gestion domaniale et de l'énergie aussi bien sur le sol national qu'à l'étranger. Le SID Atlantique est chargé du soutien des infrastructures des armées, directions et services du ministère des armées implantés sur la base de défense de Brest-Lorient.

Descriptif des missions

Au sein du « bureau pilotage projets et autres opérations d'infrastructure » de la sous-direction synthèse prospective et planification, vous assurez le pilotage de niveau régional des Projets, qui

sont un ensemble cohérent d'opérations d'infrastructure élémentaires qui répondent à des enjeux politiques, opérationnels/capacitaires, territoriaux, financiers et calendaires forts.

Vous vous assurez en particulier du bon déroulement physique, calendaire et financier des opérations qui les constituent. Vous contribuez aux estimations de coût et représentez le SID Atlantique aux revues d'expression des besoins puis visez les différentes études produites par les services du SID Atlantique.

Véritable chef d'orchestre, vous assurez l'organisation et la conduite des Comités d'Examen des Projets d'Infrastructure, organes internes de validation des documents du SID. Vous contrôlez et exprimez les besoins financiers au directeur de projet pour le compte de la conduite d'opération.

Description des missions:- Assurer le pilotage des opérations relatives aux projets d'infrastructure et plan ministériels confiés.

- Participer aux réunions de suivi des étapes clés du projet selon les plans de management et de l'instruction ministérielle 1707
- Représenter le SID aux revues d'expression de besoin initiées par les partenaires et participer aux comités de pilotage et de suivi de projet.
- Contrôler le respect du périmètre, des coûts et des échéances des projets attribués.
- Analyser la programmation financière des projets attribués.
- Assurer la mise à jour des outils de pilotage et de reporting utilisés au sein de la sous-direction.
- Contrôler la mise à jour de l'outil métier de conduite des opérations du service infrastructure.
- Participer à la rédaction des éléments de synthèse à produire dans le cadre du reporting.

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac+5 dans le bâtiment ou le génie civil, vous avez de l'expérience dans la conduite de projet et connaissance des processus de la maîtrise d'ouvrage.

Perspectives métiers : évolution au sein du SID (chargé de projets en maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage, chargé de patrimoine, rédacteur de schéma directeur d'emprise, etc.).

Une bonne connaissance du fonctionnement des programmes d'infrastructures ouvre un large choix de postes au sein de la direction centrale ou des SID régions.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.