

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

DIRECTEUR DE PROGRAMME SENIOR F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	01/08/2024	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Confirmé (5 à 10 ans)	2550€ - 3100€ mensuel net 38,5k€ - 46,3k€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective Possibilité d'hébergement Tarifs préférentiels pour des activités	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure du ministère (SID) est chargé d'assurer le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier de la défense.

Au sein de la direction centrale du SID, les directions des programmes d'infrastructure (DPi) assurent le pilotage des programmes d'investissement à forts enjeux du ministère, hors domaine nucléaire. Chaque programme est composé de plusieurs opérations d'investissement concourant à l'atteinte d'un ou plusieurs objectifs capacitaires pour les Armées. Les DPi sont responsables du pilotage et de la coordination de ces opérations dont les ESID assurent la conduite et la maîtrise d'œuvre sur le terrain.

Le directeur de programme d'infrastructure (DP) est responsable, devant le directeur central, de la maîtrise du triptyque coûts-délais-performance de son programme.

Descriptif des missions

Il présente l'avancement, propose les orientations et les choix aux instances décisionnelles du ministère, notamment

en matière de réponse infrastructure, de stratégie d'acquisition, de maîtrise du triptyque précité. Il est amené à présenter directement les dossiers au directeur central du SID et autres hautes autorités du MINARM jusqu'au ministre lors des commissions ministérielles d'investissement (CMI). Chargé de 2 à 3 programmes, le DP est assisté dans l'exercice de ses responsabilités soit d'un manager en direction centrale soit d'un représentant local en ESID. Le DP sénior assure également un accompagnement des autres DP et participe à l'amélioration de l'efficacité des DPi.

Les missions s'articulent comme suit :

- Assurer la réalisation des objectifs du programme, en lien avec le RPROG concerné (livraisons des infrastructures, respect des cibles en programmation)
- Proposer les solutions et les arbitrages nécessaires au bon déroulement du programme d'infrastructure
- Proposer les choix en matière de réponse infrastructure, de stratégie d'acquisition dans un objectif

de maîtrise des risques, des coûts et délais

- Présenter aux instances ministérielles de contrôle et à la DGA (jusqu'au niveau ministériel) les dossiers annuels d'avancement ou de lancement
- Assurer la coordination au niveau central d'opérations d'infrastructure adossées à des programmes d'armement ou à forts enjeux ministériels
- Assurer le management de l'ingénieur responsable du suivi des opérations et de la mise à jour des outils de pilotage
- Participer aux différents groupes de travail liés, à la refonte des instructions relatives à la gouvernance des programmes et aux sujets transverses
- Participer à l'élaboration des directives et plans d'actions en matière de pilotage des programmes d'infrastructure.

Déplacements réguliers à prévoir en région parisienne et ponctuellement en province

Profil recherché

Avoir une solide expertise en conduite de projet, en maîtrise des risques des programmes d'armement, en management (2 personnes encadrées). Être organisé, méthodique. Savoir procéder aux estimations des coûts d'une opération d'infrastructure et maîtriser les règles des marchés publics de travaux.

Infos pratiques: Profil titulaire (catégorie A) ou agent contractuel (contrat initial en CDD de 3ans, renouvelable).

25 congés annuels et 18 RTT (base de travail en temps plein, 38h/semaine).

Restauration collective à tarif préférentiel, bâtiment sans ascenseur, 3 gares RER à proximité et plusieurs dessertes en bus. Remboursement forfait navigo de 75% brut/mois, participation à la prise en charge de la mutuelle de 15€/mois.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.
- CV et lettre de motivation à transmettre à : bruno.turin@intradef.gouv.fr (en copie: dcsid-srhal.recrutement.fct@intradef.gouv.fr)