

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Electricien F/H

Guer, 56, Morbihan, Bretagne

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans	Bac +2 (DEUG - BTS - DUT - DEUST) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
10/01/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
INFRASTRUCTURE, BTP, MAINTENANCE	Variable
Rémunération	Avantages liés au poste
Selon grille DINUM mensuel net Selon grille DINUM annuel brut (selon expérience)	Dispositif de crèche Restauration collective Parking
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Horaires flexibles	Oui

Descriptif de l'organisation

Ensemble, bâtissons la défense de demain !

Avec plus de 800 collaborateurs civils et militaires, le Service d'Infrastructure de la Défense de la région Nord-Ouest (SID) conçoit, construit, entretient, rénove et assure la gestion du parc immobilier du Ministère des Armées.

Le SID pilote des projets d'envergure sur des bases terrestres, maritimes ou aériennes : ouvrages techniques, installations industrielles et nucléaires, data center, bâtiments tertiaires, postes de commandement, hébergements, crèches, restaurants, centres d'instruction militaire...

Rejoindre le SID c'est :

- Travailler sur des projets majeurs et innovants avec des équipes pluri-disciplinaires engagées
- Un environnement inclusif, axé sur la qualité de vie au travail
- Des possibilités d'évolutions, de formations et de mobilité géographique

Nous sommes ouverts à tous les talents, saisissez l'opportunité de faire la différence !

Descriptif des missions

Dans le cadre des opérations d'infrastructures menées par le SID, des systèmes d'information industriels (S2I) sont déployés. Ces S2I doivent être référencés et homologués. La démarche d'homologation d'un S2I s'appuie sur la constitution d'un dossier d'homologation, regroupant plusieurs documents. L'élaboration de ce dossier est piloté par le Responsable Sécurité des Systèmes d'Information – Projet (RSSI-P), en l'occurrence le Conducteur d'Opération (CO), avec le concours du Responsable Sécurité des Systèmes d'Information – Aval (RSSI-A).

Ce dossier est constitué et enrichi au fur et à mesure de l'avancée de l'opération d'infrastructure, validé avant la mise en exploitation par l'autorité d'homologation (AH), puis mis à jour pendant la phase d'exploitation par le RSSI-A, jusqu'au retrait de service du S2I.

Au sein du bureau système d'informations local (BSSI-L) en charge de la cybersécurité, vous assistez, conseillez et pilotez les différentes homologations en lien RSSI-P, en l'occurrence le Conducteur d'Opération (CO). Plus généralement, vous êtes amené à participer à l'ensemble des travaux menés par le bureau notamment en matière de sensibilisation cyber.

VOS FUTURES MISSIONS :

- Assister, conseiller et piloter les RSSI-P dans l'application de la réglementation en matière de cyberprotection
- Participer à la constitution des dossiers d'homologation, à travers les outils dédiés
- Mener des contrôles/audits en matière de cybersécurité sur le périmètre de l'établissement
- Mener des revues périodiques SSI et inventaires S2I
- Fournir un appui à la lutte informatique le cas échéant
- Fournir un appui aux RSSI-A et aux CSSI des USID (Unité de Soutien en local)
- Participer à la communication et à la sensibilisation du SID-NO en matière de cybersécurité
- Participer au réseau d'expertise CYBER en contribuant à la mise en place de procédures
- Participer au dialogue en matière de cybersécurité avec les représentants des autorités bénéficiaires de l'établissement

Profil recherché

- Issu.e d'une formation en informatique et/ou cybersécurité, vous avez des compétences en conformité (connaissance des textes, homologations, audits, architectures sécurisées, gestions d'incidents)
- Vous avez dans l'idéal des connaissances en systèmes industriels (desserte électrique, GTC, automate, incendie, gestion des fluides...) et de la cybersécurité les concernant
- Votre organisation, votre rigueur et votre sens du relationnel vous permettra de gérer les projets avec l'ensemble des parties prenantes

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.