

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## Expert gestion technique du patrimoine F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/07/2024	-
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
IMMOBILIER	Confirmé (5 à 10 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
2550€ - 3100€ mensuel net 38,5k€ - 46,3k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Possibilité d'hébergement RTT
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure de la défense (SID), qui a vocation à intervenir en tous lieux et en toutes circonstances,

est chargé d'assurer le soutien de l'infrastructure et du domaine immobilier des armées. La sous-direction gestion du patrimoine (SDGP) de la direction centrale du SID (DCSID) pilote la gestion du patrimoine et le maintien en condition des infrastructures. Le titulaire du poste est placé au sein du bureau maintien en condition de l'infrastructure, Section Référentiels Techniques (SRT), dont les missions principales sont d'assurer la définition, la mise en œuvre et le soutien des logiciels et applicatifs dans le cadre de l'ingénierie de la maintenance de niveau national.

Le poste nécessite une maîtrise transverse des processus métiers du SID (investissement, maintenance, ...) et des données associées, ainsi qu'une bonne connaissance des logiciels de gestion techniques et BIM.

### Descriptif des missions

- Rédiger un premier concept d'emploi du BIM et arrêter la stratégie de déploiement initial et d'évolution des modes de travail
- Effectuer des synthèses, analyses transverses et propositions relatives au fonctionnement et aux

interactions entre les différents SI métiers

- Élaborer et mettre à jour les doctrines d'emploi, guides d'utilisation et de formations du BIM
- Piloter la politique de formation du réseau SID, encadrer les référents en ESID. Administrer le SI et assister les utilisateurs
- Analyser les bases de données, procéder à des actions de contrôles internes et proposer des plans d'actions correctifs et d'optimisation
- Concevoir et réaliser les procédures de test et de validation fonctionnelle des versions du logiciel BIM
- Faire évoluer l'outil BIM afin d'enrichir et simplifier l'accès aux informations du domaine infrastructure
- Assurer la veille technique et fonctionnelle dans le domaine du BIM
- Participer à la coordination des actions transverses du domaine du maintien en condition de l'infrastructure
- Participer aux actions transverses de vie courante de la sous- direction Gestion du patrimoine
- Réaliser des formations en ESID
- Produire des cartes pour la sous-direction
- Travailler avec tous les autres référents

## **Profil recherché**

Nous recherchons une personne ayant une expertise quant à l'utilisation d'un système d'information spécifique lié au domaine d'activité. Savoir travailler en équipe, être organisé et méthodique, rigoureux et avoir le sens de l'analyse.

Infos pratiques: Profil titulaire (catégorie A) ou agent contractuel (contrat initial en CDD de 3ans, renouvelable).

25 congés annuels et 18 RTT (base de travail en temps plein, 38h/semaine).

Restauration collective à tarif préférentiel, bâtiment sans ascenseur, 3 gares RER à proximité et plusieurs dessertes en bus. Remboursement forfait navigo de 75% brut/mois, participation à la prise en charge de la mutuelle de 15€/mois.

## **Process de recrutement**

- CV et lettre de motivation à transmettre à : [patrick.escoffier@intradef.gouv.fr](mailto:patrick.escoffier@intradef.gouv.fr) (en copie: [dcsid-srhal.recrutement.fct@intradef.gouv.fr](mailto:dcsid-srhal.recrutement.fct@intradef.gouv.fr))
- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.