

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

Expert maintenance F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
CDD 3 ans renouvelable	Bac + 5 (MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/10/2023	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
MAINTENANCE DES MATÉRIELS TERRESTRES	-
Rémunération	Avantages liés au poste
mensuel net annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Non

Descriptif de l'organisation

Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense

L'état-major du service de la maintenance industrielle terrestre (SMITer) est responsable de la maintenance industrielle terrestre et des missions d'opérateur logistique. A ce titre, il organise, coordonne et conduit la régénération des équipements terrestres, soit en régie, soit en liaison avec les industriels de Défense, et une chaîne logistique des pièces de rechanges nécessaires au maintien en condition opérationnelle des matériels terrestres. Il se compose de trois divisions. Au sein de la division production (DIVPROD), le Bureau de conduite des contrats et des partenariats (BCCP) définit en relation avec la SIMMT les coopérations renforcées, entre le SMITer et les partenaires industriels.

Descriptif des missions

Selon les attendus des contrats et partenariat en cours, qu'il maîtrise, l'agent agit en interaction avec

le ou les industriels désignés pour mettre en œuvre les activités préalablement planifiées. Il en assure le reporting et vérifie l'atteinte des objectifs de performance. Connaissant les capacités du SMITer, il coordonne les prestations à contractualiser avec les industriels dans leur préparation comme dans leur conduite. Dans ce cadre, il réagit aux aléas qui ponctuent les activités partagées entre le SMITer et le ou les industriels.

Vos missions :

- Disposer d'une cartographie précise des métiers du SMITer et l'entretenir par des déplacements sur les différents sites ; Superviser et piloter l'activité de l'antenne du SMITer de Saint-Nazaire auprès d'ARQUUS (4 personnels)
- Acquérir la connaissance des capacités principales des industriels avec qui il est amené à traiter ; Contribuer à la définition des stratégies de soutien
- Participer à l'élaboration par la SIMMT d'activités futures du SMITer en proposant les partages d'activités souhaitables avec des industriels ;
- Participer à l'évaluation du service rendu par l'industriel
- Exploiter les résultats des études menées pour décrire et décliner les actions à mener tant au niveau de l'état-major que celui des FMAT
- Segmenter clairement dans le temps les travaux à mener et les responsabilités
- Maîtriser les prestations au sein des contrats avec les industriels et proposer des adaptations suite aux aléas de production ; Participer à l'amélioration des prestations en proposant des pistes d'optimisation dans le partage des travaux et fonctionnement des antennes SMITer
- Organiser le reporting tenant compte des seuils et plafonds accordés par la SIMMT lorsque le SMITer agit en tant qu'intégrateur des soutiens ; Assurer la suppléance du chef de section, le cas échéant

Profil recherché

Vous détenez un diplôme de niveau bac+5 dans le domaine de la mécanique ou du soutien logistique intégré et d'une expérience professionnelle de 5 à 10 ans dans la chaîne du MCO-T.

Compétences techniques :

Bonne connaissance des concepts de maintenance et du soutien logistique intégré.

Exploiter et rédiger de la documentation technique

Mettre en œuvre les techniques de planification

Mettre en œuvre les concepts de maintenance

Savoir-être :

Avoir le sens des relations humaines

Être rigoureux et méthodique

Travailler en équipe

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.