

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## ENERGY MANAGER F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
CDD 3 ans	23/07/2023	Bac + 5 ou école d'ingénieur
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Infrastructure et politique immobilière	Débutant (0 à 5 ans)	2 245€ à 2 565€ mensuel net 34 540€ à 39460€ annuel brut (selon expérience)
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
Restauration collective RTT	-	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le service d'infrastructure de la défense (SID) est chargé d'assurer le soutien infrastructure et énergie du parc immobilier utilisé par le ministère des armées. La direction centrale du service d'infrastructure de la défense (DCSID) planifie et pilote l'ensemble des actions réalisées par les organismes du SID répartis sur le territoire métropolitain et en outre-mer. Au sein de cette Direction, la sous-direction énergie, eau et environnement (SD3E) pilote le réseau du SID pour la mise en œuvre des actions liées à l'environnement et à la maîtrise de l'énergie. Au sein du bureau management et prospective de l'énergie et de l'eau (BMP2E), la section innovation et prospective de l'énergie réalise la veille juridique et technologique en matière d'énergie, élabore la stratégie ministérielle de performance énergétique du SID et en détermine les actions. Elle pilote également différents projets spécifiques réalisés par les établissements du SID et suit leur mise en œuvre.

### Descriptif des missions

Disposant d'excellentes connaissances dans les domaines de la performance et de la transition énergétique et présentant de réelles capacités rédactionnelles, le titulaire du poste conseille et apporte son expertise aux décideurs hiérarchiques du SID en matière d'énergie. Il contribue aux documents prospectifs et aux projets innovants dans les domaines de la performance énergétique, des énergies renouvelables et de la transition écologique.

Activités liées au poste:

- Participer à la veille réglementaire et technique dans les domaines liés à l'énergie et de l'eau et les sujets de la section
- Identifier les actions de performance et de transition énergétiques de moyen/long terme à enjeux pour le patrimoine immobilier du ministère
- Participer à la rédaction et au pilotage physique et financier de la stratégie ministérielle de performance énergétique (SMPE)

- Assister les établissements du SID dans le pilotage local ou dans la conduite de certaines opérations particulières
- Contribuer aux travaux avec l'agence européenne de défense (forums de consultation, workshops, high level meetings)
- Participer à la coordination des actions transverses intervenant dans le domaine de la transition écologique et énergétique.
- Participer à la préparation et à l'exécution de missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage liées aux activités de la SD3E
- Assister les Armées, Directions et Services par le conseil et l'expertise dans le domaine de la performance énergétique, de la transition énergétique.

## **Profil recherché**

Diplômé de niveau BAC+5 d'une école d'ingénieur vous disposez d'une première expérience dans les domaines de la gestion et de la performance énergétique. Vous avez de bonnes connaissances en performance énergétique et maîtrisez la gestion énergétique du patrimoine.

Organisé, rigoureux et méthodique, vous avez développé de bonnes qualités rédactionnelles, relationnelles et managériales. Curieux, pragmatique et agile, vous savez faire preuve de fermeté.

Vous êtes reconnu pour votre sens du service, vos qualités pédagogiques, votre approche terrain très opérationnelle et votre proactivité.

Compétences attendues :

- Autonomie
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Prise d'initiative
- Rigueur
- Management de l'énergie
- Conduite de projet

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) par téléphone pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si vous êtes sélectionné(e) après cette première étape, vous serez reçu(e) en entretien par l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Vous serez à l'issue de cet entretien informé(e) par l'employeur des suites données à votre candidature.