

Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil
contractuel du ministère des Armées

F/H AGENT GESTION ADMINISTRATION PERSONNEL MILITAIRE F/H

Semoutiers-Montsaon, 52, Haute-Marne, Grand Est

Type de contrat	Niveau d'études
Candidature spontanée	Bac ou équivalent
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
02/03/2026	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
RESSOURCES HUMAINES	Confirmé (5 à 10 ans)
Rémunération	Avantages liés au poste
1460€ - 1500€ mensuel net 21,9k€ - 22,5k€ annuel brut (selon expérience)	Restauration collective Parking RTT
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Non

Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

Descriptif des missions

Affecté au groupe RH du 61E régiment d'artillerie, l'agent participe à la gestion collective et individuelle du personnel militaire de son périmètre, avec une catégorie définie. A ce titre, il garantit le suivi des dossiers des personnels militaires Terre de la formation. Il a pour mission le suivi des cursus du personnel et le contrôle des éléments apportés par les différents GEUE. Il assure également la saisie solde, le suivi des primes ainsi que les liquidations de pension pour la catégorie gérée. Il prend en compte les évolutions de la réglementation. Il applique les procédures et les fait

appliquer. Dans le cadre de ses fonctions, l'agent s'appuie sur le memento RH de l'armée de Terre. Il peut également être amené à répondre aux sollicitations des unités de la formation.

Profil recherché

Expérience en RH militaire

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.