

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## CHARGE DE MISSION POLITIQUE RH F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/06/2025	31/12/2025
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
Horaires flexibles Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

## Descriptif de l'organisation

## Descriptif des missions

Au sein de la Direction centrale du SID (DCSID), sous l'autorité du chef de service des ressources humaines, des métiers et des compétences (SRHMC), la sous-direction Performance RH définit les orientations en gestion et la politique RH employeur du SID, pilote les travaux de gestion collective des agents civils et militaires de son périmètre, accompagne les agents dans leurs parcours professionnels et définit la politique de formation du service en lien avec l'académie ministérielle de l'infrastructure. La sous-direction est composée de 3 bureaux.

Au sein du bureau politique employeur le ou la chargé(e) de mission participe à l'organisation du dialogue social et de la concertation militaire, participe à la définition des lignes directrices de gestion au sein du service, pilote en propre une ou des politiques transverses, assure une expertise RH en appui au réseau et le suivi de certaines situations individuelles ou pilote les projets d'expérimentation de dimension nationale.

Le chargé de mission travaille avec de nombreux interlocuteurs internes ou extérieurs à SRHMC. Contribuer à la définition de la politique employeur du SID en matière d'avancements, de mobilité et

de politiques transverses.

Définir en lien avec les gestionnaires et les établissements les processus de remontées d'informations des situations à suivre

Renforcer l'expertise juridique du réseau en assurant l'appui RH et la diffusion de bonnes pratiques.

Piloter le dialogue social de réseau et la concertation militaire

Participer à la professionnalisation RH des acteurs du réseau.

Participer au pilotage d'expérimentation RH nationale ou de déploiement tel que la ré-internalisation de la RH de proximité

Faciliter les échanges entre les bureaux, la coordination des travaux, y compris avec l'autre sous-direction et les autres services.

Favoriser la diffusion des informations au sein de son équipe et de son réseau

Participer à l'amélioration continue des processus RH

## **Profil recherché**

Expérience en ressources humaines nécessaire, expérience souhaitée gestion des ressources humaines.

La connaissance du ministère des armées, de son organisation et plus particulièrement de l'organisation des RH en son sein serait un atout.

Expérience juridique ou contentieuse appréciée.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.