

# Civils de la Défense

Plateforme de recrutement de personnel civil  
contractuel du ministère des Armées

## F/H RESPONSABLE PILOTAGE ORGANISATION EFFECTIF F/H

Versailles, 78, Yvelines, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
CDD 3 ans	Bac + 5 ( MASTER - DEA - DESS - ING) ou équivalent
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/05/2025	31/12/2025
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
RESSOURCES HUMAINES	Débutant (0 à 5 ans)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
Estimation non disponible mensuel net Estimation non disponible annuel brut (selon expérience)	Restauration collective RTT
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
Horaires flexibles Habilitation particulière (voir descriptif de l'offre)	Oui

### Descriptif de l'organisation

Le ministère des armées assure la protection du territoire, de la population et des intérêts français. Il est également impliqué dans les missions de service public. Pour la réalisation de ses missions, le ministère des armées emploie, outre les militaires, plus de 60 000 civils en France et à l'étranger. Les agents civils apportent leurs compétences techniques ou administratives dans le cadre de missions à forts enjeux ! Devenez Civils de la Défense : contribuez à un monde plus sûr en rejoignant le ministère des armées en CDD ou en CDI !

### Descriptif des missions

Au sein de la Direction centrale du SID, sous l'autorité du chef de service des ressources humaines, des métiers et des compétences (SRHMC), la sous-direction enjeux stratégiques RH, composée de 3 bureaux, élabore la stratégie des effectifs, des emplois et des compétences. Le bureau « pilotage des effectifs, de l'organisation et de la masse salariale » permet de doter le service d'une meilleure connaissance des ressources humaines en liant la description des besoins du service à la réalité des effectifs postés. Il compte 4 agents A et 7 B.

Sous l'autorité du chef de section pilotage des effectifs et de l'organisation, le titulaire du poste conçoit les travaux de restitution comptable des effectifs et d'élaboration des prévisions en effectifs, en assurant la fiabilisation des données. Il contribue également aux travaux annuels sur la cartographie des emplois et des compétences (CARTEC) A+1, A+6. Il participe à l'animation du réseau des bureaux RH locaux et à l'analyse de ces données et aux propositions d'évolution du pilotage.

- Réaliser les situations mensuelles des effectifs à partir des SIRH civils et militaires ou de l'outil OSEC MINARM (Outil de suivi des effectifs et des compétences)
- Contribuer à l'administration de l'outil de suivi des emplois et des compétences (OSEC MINARM)
- Participer au dialogue de gestion avec le réseau des bureaux RH locaux du SID et les gestionnaires de personnel civil et d'armées
- Fiabiliser les données d'effectifs (situation mensuelle, flux entrants et sortants et projection annuelle)
- Mener des études et des travaux d'analyse en matière d'effectifs et d'organisation
- Contribuer aux travaux annuels d'élaboration des documents d'organisation (cartographie des emplois et des compétences : CARTEC A +1 et A +6)
- Assurer les travaux infra annuels d'adaptation de la description : suivi d'organisation et hors CARTEC

## **Profil recherché**

Expérience en ressources humaines

La connaissance du ministère des Armées, de son organisation et plus particulièrement de l'organisation des RH en son sein serait un atout.

## **Process de recrutement**

- Si votre candidature est présélectionnée, un entretien téléphonique vous sera proposé pour apprécier vos attentes et motivations.
- Si cette première étape est concluante, un entretien en présentiel ou à distance vous sera proposé avec l'employeur et éventuellement le service des ressources humaines.
- Les suites données à votre candidature vous seront communiquées par l'employeur à l'issue de cet entretien.